

꿈. 희망. 도전

‘도전의 날’ 제정을 위한 서울시 토론회

## 발제문

김홍국 전 TBS 교통방송 보도국장(정치학 박사)

# “서울시 ‘도전의 날’ 제정은 세계사적 혁신의 출발”

- 대한민국 수도 & 글로벌 시티 서울의 ‘도전의 날’ 제정을 위한 제언

김 흥 국 전 TBS 교통방송 보도국장(국제정치학 박사)

## 목 차

서론: 한국인과 도전정신, ‘도전의 지구촌 메카’ 서울시와 서울시민을 위하여!

1. 왜 도전정신인가?
2. 지구촌의 심장, ‘도전의 도시’ 서울시와 서울시민: ‘도전의 날’ 제정의 필요성
3. 지구촌 도전 정신과 실천의 현장
4. 서울시의 도전과 미래 사회
5. ‘도전의 날’ 조례 제정의 의의와 진행 상황
6. ‘도전의 날’ 조례 제정의 기대효과와 미래 전망

결론: 전 세계는 서울시의 ‘도전의 날’ 조례 제정을 고대한다.

“꿈이 있는 한 이 세상은 도전해 볼 만하다. 꿈은 희망을 버리지 않는 사람에게 선물로 주어진다.”(아리스토텔레스)

“스스로 알을 깨면 병아리가 되지만, 남이 깨주면 계란 프라이가 된다.”(J. 허슬러)

## 서론: 한국인과 도전정신, ‘도전의 지구촌 메카’ 서울시와 서울시민을 위하여!

지구촌과 대한민국이 맞고 있는 21세기의 지정학적 상황과 경제적 어려움이 심각하다. 우크라이나 전쟁으로 인한 고유가, 미·중 갈등으로 인한 공급망 교란이라는 이례적 대외변수가 중첩된 탓에 지금 한국 경제는 고물가와 고용불안을 동시에 겪고 있다. 높은 에너지 가격으로 인한 공공요금 상승, 갑절로 치솟은 전기·가스요금으로 고통이 커지고 있으며, 에너지를 많이 쓰는 목욕, 숙박업종에선 폐업이 속출하고 있다. 실업자 수도 1년 만에 다시 100만 명을 넘어섰고, 60세 미만 제조업 취업자는 1년 전보다 12만 6,000명이나 줄었다. 위기다.

국제통화기금(IMF)에 따르면, 지구촌의 경제성장률은 지속해서 개선되고 있지만, 대외변수에 취약한 개방경제 체제인 한국은 제자리걸음을 하고 있으며, 중동 전문 등 국제 정세가 불안할수록 더 큰 타격을 입게 될 것으로 분석됐다. 최근 한국 경제에서 활력을 찾아보기 힘들며, 특히 고물가·고금리·고환율이라는 삼중고는 민간 수요를 위축시키고 경제난을 가중하고 있다. 신한은행의 ‘2024 보통 사람 금융 생활 보고서’를 보면 물가 상승 영향으로 지난해 가구당 월평균 식비가 처음 60만 원을 돌파했고, 교통·월세를 포함한 필수 생활비만 139만원에 달한다. 소득은 뒷걸음치고, 일자리는 열악해지고 있으며, 원자재 값 인상으로 식품업계는 가격 인상이 불가피한 상황이며, 총선 전 눌러놔던 각종 공공요금 인상도 이어져 내수는 계속 쪼그라들고 있는 전례 없는 위기 국면을 맞고 있다.

기업의 미래 전망도 어둡다. 기업 데이터연구소 CEO스코어 조사 결과, 한국 100대 기업의 지난해 영업이익은 10년 전보다 18.8% 줄어 71조 6,491억 원인 반면, 대만 100대 기업은 36조 3,947억 원에서 86조 960억 원으로 136.6% 늘며 한국을 앞질렀다. 한국의 최대 기간산업인 반도체 제조와 수출 전망도 미·중 간 반도체 전쟁이 이어지면서 암담한 신호를 보내고 있다. 감세정책에 따라 지난해 87조 원의 관리재정수지 적자를 낸 데 이어 올해도 나라 살림이 어렵다. 물가 안정 실패와 고물가·고금리 부담을 막을 민생 안전망은 취약해지고, 수출과 내수 침체는 장기화하고 있다. 남북 관계와 외교, 정치와 행정, 민생과 사회도 모두 후퇴하거나 경색 또는 침체 국면을 지나고 있다.

이때 필요한 것이 무엇일까? 바로 위기와 고난을 극복하고, 성취와 성과를 일군 한국인의 도전정신일 것이다. 무수한 외침과 내란, 갈등과 분열에도 불구하고 한강의

기적, 아시아의 혁신, 민주주의 혁명을 이루며, 세계에서 가장 모범적인 혁신과 개혁을 하는 한국인의 유전자에 새겨진 도전정신이다. 주변국의 침입, 일제 식민지 강점, 군부독재 등을 극복하고 민주주의와 평화를 주도하고, 경제성장을 통해 21세기의 주요 국가로 역할을 하는 대한민국의 도전정신이다.

본 발제문은 어떤 고난과 위기에든 굴하지 않고 성취를 이루는 7전 8기(칠전팔기, 七顛八起, 일곱 번 넘어지고 여덟 번 일어난다는 뜻으로, 여러 번 실패하여도 굴하지 않고 꾸준히 노력하고 분투하는 사람이나 그러한 정신을 비유적으로 이르는 말)의 정신을 담은 매년 7월 8일을 서울특별시 '도전의 날'로 지정할 것을 제안한다.

## 1. 왜 도전정신인가?

도전은 우리 사회와 인생을 특별하게 하는 위대한 혁명이다. 도전(挑戰)은 국어사전에 따르면, '정면으로 맞서 싸움을 꺾'을 의미한다. 비유적으로 험난한 정치권력에 대한 선거 도전, 어려운 사업이나 경제적 성취를 이루는 경영 도전, 각종 기록 경신을 위해 여러 장벽에 맞서는 것을 가리킨다.

도전정신은 인류의 발전과 진보에 중요한 요소로 작용해 왔다. 과거부터 현재에 이르기까지 도전정신은 새로운 아이디어와 혁신을 이끌고, 문제를 해결하고, 새로운 발견과 발명을 이루는 데 결정적인 역할을 해왔다.

- 과거의 영향: 역사적으로 도전정신은 새로운 대륙 발견, 과학적 발견, 기술 혁신, 정치적 혁명 등 다양한 분야에서 인류의 발전을 이끌었다. 크리스토퍼 콜럼버스의 항해, 레오나르도 다빈치의 발명, 산업 혁명 등은 모두 도전정신의 결과로 볼 수 있다.

- 현재의 역할: 현재에도 도전정신은 기술 혁신, 사회적 변화, 경제 발전 등 다양한 영역에서 중요한 역할을 하고 있다. 기업가들의 창의적인 도전으로 인한 스타트업의 성장, 과학자들의 연구로 인한 새로운 발견, 사회운동가들의 노력으로 인한 사회적 변화 등이 대표적인 사례다.

- 미래의 전망: 미래에도 도전정신은 인류의 발전과 진보를 이끌 것으로 전망된다. 기술 발전의 가속화, 지구 환경 문제의 해결, 인간의 생활 품질 향상을 위한 노력 등에 도전정신이 중요한 역할을 할 것으로 예측된다.

결국 도전정신은 앞으로도 인류의 역사와 미래에 큰 영향을 미치는 핵심적인 가치 중 하나로 작용할 것이다. 이를 통해 새로운 가능성을 탐색하고, 문제를 해결하며, 세계를 더 나은 곳으로 이끌 수 있다.

도전은 인간의 심리적 바탕을 이루는 도전정신에서 출발한다. 도전정신(challenging spirit, 挑戰精神)은 선거 승리, 어려운 사업에서의 경영 성취, 각종 기록 경신처럼 보다 나은 수준을 위해 계속해서 어려운 상황에 정면으로 맞서서 승부를 걸려는 의지를 말한다. 자기 마음가짐에 의해 실행되는 정신적 가치이자

도전정신이 발휘되는 행동 사례로는 현재 수준에 만족하지 않고 더 높은 성과 목표를 설정하기, 실패를 두려워하지 않으며 도전의 욕구로 스스로 동기부여 하기, 일이 완수될 때까지 열정적으로 임하며 지속적인 노력을 기울이기 등이 있다.

현대 자본주의 사회는 개인이나 기업 모두에게 치열한 경쟁을 통해 성취를 이룰 것을 요구한다. 목표를 향해 나아갈 때 필연적으로 맞서는 다양한 어려움을 차례차례 넘어서는 과정이므로 도전은 매 순간 계속된다. 개인과 기업이 도전을 통해 목표한 바를 이루고 성취함으로써 사회는 새로운 기계와 기술, 문화를 낳고 발전을 이룰 수 있다.

미국의 경제학자 슈페터는 “사업에서 야기될 수 있는 위험을 부담하고 어려운 환경을 헤쳐 나가면서 기업을 키우려는 뚜렷한 의지”를 도전정신 가득한 ‘기업가 정신’이라 설명한다. 도전정신은 기업가 정신, 특히 창업을 위한 개척정신과 유의한 개념으로 자주 쓰인다. 실제 빌 게이츠, 제프 베조스, 일론 머스크 등 외국 기업가와 정주영, 이건희 등 한국 기업가들도 이 같은 도전정신을 갖고 무에서 유를 창출하거나, 어려운 역경을 극복하고 탁월한 성취를 이뤄왔다.

특히 사회를 주도하는 리더, 지도자의 경우에는 전혀 겪어보지 못했던 상황에 직면해 도전해 성과를 내야하고, 이를 국민과 소통하며 성공의 길로 이끌어야 한다. 특히 정치나 경제 분야의 지도자나 리더는 말하는 기교와 기법, 언어 구사력, 자기 생각과 정책, 공약을 전달하는 능력을 갖춰야 한다. 토론을 벌이고 대중 스피치를 함으로써 유권자를 설득해야 한다. 간담회와 기자회견 등 다양한 방식을 통해 소통해야 하며, 언론과는 기자회견이나 행사 등에서 자신의 의견과 입장을 언제든지 내놓고 홍보하고 알려야 한다.

‘노변담화’(fireside chats)로 유명한 프랭클린 루스벨트(FDR) 대통령이 대표적인 사례다. 노변담화는 루스벨트가 국민과의 소통의 장으로 활용하고자 한 라디오 프로그램이었다. 그는 대공황이라는 암흑기를 맞아 1933년 3월 12일부터 매주 정기적으로 라디오 방송을 통해 국민들과 대화를 시도했다. 사상 처음 있는 일이었고, 지금은 그 형식과 내용을 본떠 전 세계의 수많은 지도자가 하는 형식이다. 그는 청취자들에게 은행을 신뢰하고 뉴딜 정책을 지지해달라고 호소했다. 당시 라디오의 황금기라고 불리던 시절, 그의 방송은 가장 인기 있는 프로그램 중 하나로 꼽힐 정도였다. 그는 1940년대 들어 제2차 세계대전이 발발하기 전까지 노변담화를 이어갔고, 그의 이 같은 도전은 미국을 대공황과 제2차 세계대전을 극복한 위대한 나라로 융성하게 했다. 지도자의 도전정신이 새롭게 성공한 대표적인 사례다.

정주영의 도전정신은 또 어떠한가? 소학교를 졸업하고 막노동으로 인생을 출발했던 그는 31세 때인 1946년 현대자동차공업사를 설립하여 1976년 최초 국산 모델인 포니를 개발했고, 한국 업체 처음으로 해외 건설에 진출하여 ‘중동 붐’을 일으켰다. 그가 1971년 홀로 미포만 해변 사진 한 장과 외국 조선소에서 빌린 유조선 설계도

하나만을 들고 유럽을 돌아다닌 끝에 마침내 차관 도입에 성공한 것은 돈키호테와 같은 도전정신의 상징성을 갖는 일화다. 차관을 받기 위해 유럽을 떠돌던 그는 내내 거절과 부정적인 반응만 받았다. 1971년 9월 영국 바클레이 은행의 차관을 받기 위한 추천서를 부탁하기 위해 A&P 애플도어의 롱바텀 회장을 만났지만, 대답은 역시 '노(No)'였다. 이때 그가 우리나라 5백 원짜리 지폐를 꺼내 거기 그려진 거북선 그림을 보여준 일은 상상을 초월한 도전정신이였다. "우리는 영국보다 300년이나 앞선 1500년대에 이미 철갑선을 만들어 외국을 물리쳤소. 비록 쇠국정책으로 시기가 좀 늦어졌지만, 그 잠재력만큼은 충분하다고 생각하오." 그의 끈질긴 설득 끝에 결국 차관 도입에 성공할 수 있었고, 이것이 한국을 세계적인 조선 대국으로 이끄는 한편 경제부흥을 이끈 도전정신의 대표적인 상징적 사례였다.

현대사회를 살아가는 사람이 자신이 목표로 하는 도전에 성공하기 위해서는 다양한 요소들이 필요하다. 여기에는 열정, 끈기, 창의성, 인내력, 목표 설정 등이 있으며, 각각의 요소들이 도전의 과정과 결과에 영향을 미친다.

- 열정(Passion): 도전에 대한 불타는 열망과 의지를 나타낸다. 열정이 강한 사람들은 도전에 대한 목표를 추구하고 끈질기게 노력하여 성취해 나가게 된다.
- 끈기(Perseverance): 어려움에 부딪혔을 때도 포기하지 않고 계속해서 노력하는 능력을 말한다. 도전은 종종 어려운 시련과 실패와 함께하지만, 끈기 있는 사람들은 이를 극복하며 목표를 달성한다.
- 창의성(Creativity): 새로운 아이디어를 발견하고 문제를 해결하는 능력을 나타낸다. 도전에 성공하기 위해서는 때로는 예상치 못한 상황에 대처하고 새로운 방법을 모색하는 창의성이 필요하다.
- 인내력(Patience): 결과를 기다리고 노력을 지속하는 능력을 말한다. 도전의 과정은 종종 시간이 걸리고, 성과를 보는 데까지 기다리는 인내가 필요하다.
- 목표 설정(Goal Setting): 도전을 시작하기 전에 명확하고 구체적인 목표를 설정하는 것을 의미한다. 목표를 설정하고 그에 따라 계획을 세우는 것은 도전을 효과적으로 이끌어 나가는 데 중요한 요소다.
- 자기 효능감(Self-Efficacy): 자신의 능력과 능동적인 행동이 목표 달성에 기여할 수 있다는 믿음을 의미한다. 자기 효능감이 높은 사람들은 어려운 도전에도 자신감을 가지고 대처할 수 있다.

이러한 다양한 요소들이 상호작용하여 도전을 성공적으로 이끌어 나가는 데 기여한다. 열정과 끈기를 가지고 새로운 아이디어를 발굴하며, 문제를 창의적으로 해결하고 인내하여 목표를 달성하는 것이 도전에 성공하기 위한 핵심적인 요소들이다.

도전 과정은 복잡하고 다양해지는 사회 상황 속에서 갈수록 취약해지고 자신감을 상실하는 현대인에게 매우 중요한 역할을 한다. 그렇다면, 도전을 하는 사람과 도전하기 싫어하는 사람은 각각 어떤 이유와 태도를 가지고 있을까?

도전을 하는 사람들은 대체로 다음과 같은 경향을 보인다.

- 성장과 발전을 추구: 도전을 하는 사람들은 새로운 경험을 통해 자신을 발전시키고 더 나은 버전의 자신을 만들기 위해 노력한다.
- 목표 달성을 위한 의지: 도전을 통해 목표를 달성하고 성취감을 느끼는 것을 즐긴다. 도전을 통해 자신의 한계를 시험하고 극복하며 성취감을 얻는다.
- 새로운 경험과 학습: 도전을 통해 새로운 지식을 습득하고 삶의 다양한 면을 경험하며 성장하고자 한다.

반면 도전을 싫어하는 사람들은 다음과 같은 특성을 갖는다.

- 불안과 두려움: 도전은 불확실성과 위험을 수반하기 때문에 도전을 하기전에 불안과 두려움을 느낄 수 있다.
- 실패에 대한 두려움: 도전을 했을 때 실패할까 봐 두려워하는 경우가 있다. 실패로부터 오는 부정적인 경험을 피하려고 한다.
- 편안한 현재 상태 유지: 도전을 피하는 사람들은 현재의 편안한 상태를 유지하고 싶어 한다. 새로운 것을 시도함으로써 불안을 느끼는 것을 피하고 싶어 한다.

결국 도전을 하는 사람과 도전을 싫어하는 사람은 각자의 가치관, 성격, 경험 등에 따라 다르며, 이를 이해하고 존중하는 것이 중요하다. 도전을 피하는 사람들에게는 안전하고 편안한 환경에서 점진적으로 도전을 유도하고 지원하며 함께 소통하는 것이 도움이 될 수 있다.

이처럼 도전정신은 개인과 조직이 성장하고 발전하는 데 도움을 주는 핵심적인 요소다. 도전정신이 현대인에게 중요한 이유와 실제 위기와 고난에 맞서는 데 필요한 이유를 살펴보자.

- 1) 개인적인 성장: 도전정신은 개인이 자신의 한계를 넘어서고 새로운 경험을 할 수 있도록 도와준다. 새로운 도전에 직면하고 극복하는 과정에서 개인은 자신의 역량을 발견하고 발전시킬 수 있다.
- 2) 문제 해결 능력: 도전정신은 문제를 해결하는 능력을 향상한다. 새로운 상황에 직면했을 때, 도전정신은 창의적인 해결책을 찾고 실행하는 데 도움을 준다.
- 3) 탄력성: 도전정신은 실패와 고난에 직면했을 때 탄력성을 키우는 데 도움을 준다. 도전정신을 가진 사람은 실패를 두려워하지 않고, 실패를 통해 배우고 성장할 수 있는 능력을 갖추게 된다.
- 4) 동기 부여: 도전정신은 개인에게 동기 부여를 제공한다. 도전적인 목표를 설정하고 달성하는 과정에서 성취감과 만족감을 느낄 수 있다.
- 5) 창의성: 도전정신은 창의성을 자극한다. 새로운 도전에 직면하면 기존의 틀을 벗어나 새로운 아이디어를 생각해 내고 적용할 수 있다.
- 6) 혁신: 도전정신은 혁신을 이끌어낸다. 새로운 도전에 대한 열정은 새로운 아이디어를 발굴하고 실현하는 데 도움을 준다.

7) 협업과 리더십: 도전정신은 협업과 리더십 능력을 향상한다. 도전적인 목표를 달성하기 위해서는 다른 사람들과 협력하고 리더십을 발휘해야 한다.

도전정신은 현대인에게 자신감을 심어주고, 실제 위기와 고난에 맞서는 데 필요한 핵심적인 요소가 되고 있다.

넬슨 만델라 전 남아공 대통령의 도전 가득한 삶도 마찬가지다. 극단적인 인종차별정책인 ‘아파트헤이트’(Apartheid)가 시행되었던 남아공에서 ‘민주화의 상징’이자 ‘자유 투사의 전설’로 불렸던 만델라는 1918년 남아프리카공화국 한 부족의 족장 아들로 태어나 변호사로서의 안락한 삶을 거부하고 백인 정권의 흑백 차별 정책에 맞서 싸웠다. 삶의 과정 하나하나가 도전으로 가득했다. 아프리카민족회의(ANC)를 이끌며 백인 정권의 탄압에 맞섰던 만델라는 무장투쟁을 주도한 혐의로 종신형을 선고받아 무려 27년 동안의 옥살이를 해야 했다. 그러나 그는 1990년 70세가 넘는 나이로 석방된 뒤 보복이나 숙청 대신 대화와 타협으로 탄압의 주동자들을 포용하고 용서했다. 또 당시 데 클레르크 정권과 인종차별 철폐에 합의하면서 남아공의 통합을 이뤄냈다. 자칫 파국으로 치달을 수 있었던 상황을 뛰어난 조정력과 협상력, 도전정신으로 반전시키며 평화를 가져온 것이다. 갈등과 대결 현상이 두드러지는 현대사회에서 지도자는 협상을 통해 목표를 달성하는 조정자로서의 리더십을 가진 지도자만이 조직을 제대로 이끌 수 있다는 점에서, 만델라의 도전정신은 지구촌의 민주주의와 평화를 지켜온 가치이고 철학이었다.

이처럼 도전정신을 가지고 새로운 도전에 도전하며 성장하고 발전하는 것은 현대 사회에서 우리 사회뿐 아니라, 아시아와 지구촌, 온 우주의 성공과 행복을 이루는 데 큰 도움이 될 것이다.

## 2. 지구촌의 심장, ‘도전의 도시’ 서울시와 서울시민: ‘도전의 날’ 제정의 필요성

서울은 정치·경제·사회·문화의 모든 면에서 한국의 최고 중심지이며, 도로·철도·항공 교통의 중심점이다. 서울은 주변 경기도 등 수도권을 포괄하면서 한국의 공간구조를 독점적으로 지배하는 위치에 있으며, 동시에 세계도시로 발돋움하고 있다. 여기에는 서울이라는 도시의 거대한 규모뿐만 아니라, 한국의 경제와 국력의 성장을 배경으로 지구화, 지역 블록화에 따라 새롭게 부각되는 한반도 및 서울의 지정학적 위치의 중요성 등이 복합적으로 작용하고 있다.

서울시는 현대 대한민국 역사에 다양한 도전과 위기를 겪으며 성장해 왔다. 전쟁과 자연재해, 질병과 재난, 경제 위기 등이 순하게 발생했지만, 강인하고 끈질긴 도전정신으로 맞선 서울시민들은 이를 성공적으로 극복해 왔다.

1) 전쟁과 재건 (1950-1960년대): 한국 전쟁 이후 서울은 파괴된 도시에서 재건과 발전을 시작했다. 전쟁으로 인한 파괴와 피난민의 유입에 직면하면서도, 서울은



빠른 경제 성장과 도시 개발을 통해 현대적인 도시로 변모했고, 세계는 이를 ‘한강의 기적’이라고 부르고 있다.

- 2) 경제 발전 (1970-1980년대): 서울은 급격한 경제 성장을 경험했다. 산업화와 도시화로 인해 서울은 한국의 중심 도시로 성장했다. 이 시기에는 서울 아시안게임과 올림픽을 개최하여 국제적인 주목을 받았고, 국제무대에서 급성장하는 계기가 됐다.
  - 3) 환경 문제 (1990년대 이후): 서울은 급속한 산업화와 공업화, 도시화로 인해 환경 문제가 대두됐다. 대기 오염, 수질 오염, 폐기물 처리 등의 문제에 직면하면서, 서울은 환경 보호와 지속 가능한 도시 발전을 위해 노력했다.
  - 4) 금융 위기 (1997년): 1997년 아시아 금융위기로 인해 서울은 경제적인 어려움을 겪었다. 그러나 서울은 이를 극복하기 위해 금융 시스템 개혁과 경제 구조 조정을 추진하여 회복했다.
  5. 코로나19 대응 (2020년 이후): 코로나19 팬데믹으로 인해 서울은 전염병 대응에 대한 도전을 겪었다. 서울의 방역 조치와 시민들의 협조로 인해 서울은 코로나19 대응에서 세계인이 주목하는 성공적인 사례를 보여주었다.
- 이처럼 서울시는 다양한 도전과 위기를 극복하며 성장하고 발전해 왔다. 이러한 도전과 성공의 역사는 서울이 현대 역사에서 중요한 역할을 한 것을 보여주며, 서울시민과 대한민국 국민들이 위기와 고통의 상황에 좌절하거나 굴하지 않고, 도전해서 수준 높은 성취를 이룬 것은 세계사적인 주목과 존경을 받고 있다.

그렇다면, 현대사회에서 서울시가 마주한 다양한 위기와 고난의 상황은 어떤 것이 있을까? 2024년 현재, 서울시가 직면한 다양한 도전과 위기 상황, 시대적 과제는 다음과 같다.

- 1) 인구 감소: 저출산과 고령화로 인해 서울 인구도 감소하고 있다. 이에 대응하기 위해 서울시는 출산 장려 정책과 고령화 대응 정책, 노인 복지 정책, 이민자 유치 정책 등을 추진하고 있다.
- 2) 주거 및 교육 문제: 서울의 높은 집값과 부동산 가격은 주거 문제를 야기하고 있다. 이에 대응하기 위해 서울시는 공공주택 공급과 임대주택 확대, 주거 복지 정책, 도시 재생 사업 등을 추진하고 있다. 서울시는 또 교육 분야에서 높은 수준의 교육 시스템을 유지하고 있다. 이에 대한 대응책으로 교육 개혁, 교육 기술 도입, 교육 기회균등 등을 추진하고 있다.
- 3) 교통 문제: 인구 밀도가 높은 서울의 교통 체증과 혼잡도는 심각한 문제다. 대응하기 위해 서울시는 창업 지원과 일자리 창출을 위한 산업 육성 정책을 추진하고 있다. 서울시는 대중교통 개선과 지하철 노선 확장, 자전거 도로 구축 및 확충, 자율주행차 도입 등 교통 인프라 개선을 추진하고 있다.
- 4) 경제 문제: 서울의 경제 성장률은 둔화하고 있으며, 청년 실업률도 높은 수준이다. 이에 노력하고 있다. 특히 청년 실업 문제와 일자리 부족 문제에 대응하기 위해 창업 지원, 직업 교육, 산업 유치 등을 추진하고 있다.

- 5) 기후변화 등 환경 문제: 서울의 대기 오염과 쓰레기 처리 문제는 심각한 문제다. 이에 대응하기 위해 서울시는 친환경 에너지 정책과 재활용 촉진 정책을 추진하고 있다. 특히 지구 온난화와 관련된 기후 변화로 인해 서울시는 폭염, 홍수, 가뭄 등의 자연재해에 직면하고 있다. 서울시는 이에 대한 대응책으로 친환경적인 도시 계획과 에너지 효율성을 높이는 정책을 추진하고 있다.
- 6) 문화 다양성: 서울은 다양한 문화와 언어를 가진 다문화권 사람들이 함께 살고 있다. 이에 대응하기 위해 서울시는 다문화 정책과 문화 다양성 증진을 위한 행사 개최, 문화 교류 프로그램, 언어 교육 등을 추진하고 있다.
- 7) 안전 문제: 서울의 범죄율과 사고 발생률은 여전히 높은 수준이다. 이에 대응하기 위해 서울시는 안전 강화 정책과 예방 교육을 추진하며, 범죄 예방과 안전 관리에 큰 비중을 두고 있다. 이에 대한 대응책으로 CCTV 설치, 경찰력 강화, 안전 교육 등을 적극 추진하고 있다.
- 8) 복지 문제: 서울의 복지 수요는 증가하고 있지만, 복지 예산은 한정적이다. 이에 대응하기 위해 서울시는 복지 정책의 효율화와 복지 서비스의 질적 향상을 추진하고 있다.
- 9) 보건 문제: 서울의 보건 상태는 여전히 개선이 필요한 상황이다. 이에 대응하기 위해 서울시는 예방 접종과 건강 검진 등의 보건 서비스를 강화하고 있다. 서울시는 건강관리 분야에서도 다양한 정책을 추진하고 있다. 이에 대한 대응책으로 의료 서비스 개선, 보건 교육, 건강한 생활환경 조성 등을 추진하고 있다.
- 10) 글로벌 경쟁력: 서울의 글로벌 경쟁력은 여전히 높은 수준이지만, 다른 도시들과의 경쟁이 치열해지고 있다. 이에 대응하기 위해 서울시는 글로벌 도시 네트워크 구축과 국제 행사 유치 등을 추진하고 있다. 서울시는 또 세계적인 관광 도시로서 관광 산업에 큰 비중을 두고 있다. 이에 대한 대응책으로 다양한 관광 인프라 구축, 문화 이벤트 개최, 안전 관리 등을 추진하고 있다. 서울시는 이러한 다양한 도전과 위기 상황, 시대적 과제에 대응하기 위해 지속적인 정책 추진과 혁신을 추구하고 있다.

서울은 세계를 대표하는 대도시 중 하나로 주목받고 있다. 한국은 2023년 기준 방한 외국인 관광객의 수는 총 1,100만 명에 달할 정도로 인기가 있으며, 외국인들 매혹하는 수많은 관광자원을 갖고 있다. 서울시가 개최하는 국제축제인 '서울페스타 2024'의 경우 서울의 라이프스타일을 경험할 수 있는 서울스타일로드, 서울로드쇼, K바비큐와 한식을 맛볼 수 있는 피크닉존, 한강드론라이트쇼, 서울서커스페스티벌, 궁중문화축전 등 K팝 콘서트 위주의 행사를 넘어 관광·문화 참여형 축제로 변모하며 진화하고 있다.

2024년 현재, 서울시가 직면하고 있는 다양한 도전과 시대적 과제는 지구촌 전체의 과제와 함께 압축 성장을 해온 대한민국의 경제와 사회를 더욱 수준 높은 발전과 성취를 이루는 도시로 만들어야 한다. 서울시는 이러한 다양한 도전과 시대적 과제에 대해 지속적인 대응책을 모색하고, 혁신적인 아이디어를 적용하여 지속 가능한 도시

발전을 추구하고 있다.

### 3. 대한민국과 지구촌의 도전정신과 실천의 현장

현재 전 세계적으로 어떤 국가나 도시, 지자체도 ‘도전의 날’을 공식 지정해서 운영하고 있지 않다. 격려, 고취, 나눔 등의 용어가 쓰이는 유사한 도전 개념은 있으나, 공식적으로 ‘도전의 날’을 지정함으로써 온 인류가 함께 도전정신을 나누는 사례가 없는 셈이다.

이에 따라 서울시에서 ‘도전의 날’을 조례를 통해 정식 지정할 경우 세계사에 첫발을 딛는 역사적인 출발점이 될 것이다.

인류는 지구촌 전체의 역사를 통틀어 겪어온 위기와 전쟁 속에서 도전해 성취를 이룬 무수한 사례를 역사로 기록해 왔다. 그 원동력은 매우 다양하지만, 고난과 역경에 굴복하지 않고 성취를 이끌어내는 강인한 도전정신이였다.

- 1) 미국의 독립전쟁 (1775-1783): 미국의 독립전쟁에서 미국은 영국에 대항하여 독립을 성취했다. 그 원동력은 자유와 독립을 위한 강한 의지와 국민들의 단합이였다.
- 2) 프랑스 혁명 (1789-1799): 프랑스 혁명에서 프랑스 국민들은 군주제를 전복하고 공화국을 세웠다. 그 원동력은 자유, 평등, 형제애를 위한 강한 열정과 국민들의 참여였다.
- 3) 미국의 대공황 극복 (1929-1941): 미국의 대공황은 심각한 경제 위기로 인해 많은 사람이 어려움을 겪었다. 그러나 프랭클린 D. 루즈벨트 대통령의 뉴딜 정책과 국민들의 단합으로 극복되였다.
- 4) 인도의 비폭력 저항 운동 (1906-1947): 인도의 비폭력 저항 운동은 마하트마 간디의 지도 아래 영국으로부터 독립을 성취했다. 그 원동력은 불가능할 것으로 보였던 비폭력적이고 평화적인 저항과 국민들의 단합이였고, 인도를 식민지에서 벗어나 세계적인 강국으로 이끌었다.
- 5) 미국의 우주 탐사 (1961-1972): 미국은 1960년대에 우주 탐사에 도전하여 달에 처음으로 인간을 보냈다. 그 원동력은 기술적인 발전과 국민들의 열망, 국가적인 경쟁심이였다.
- 6) 남아프리카 공화국의 인종차별 철폐 (1990-1994): 남아프리카 공화국은 인종차별 정책이자 유색인종분리정책인 ‘아파르트헤이트’로 인해 많은 사람이 고통을 겪었다. 그러나 넬슨 만델라 대통령의 지도 아래 인종차별을 철폐하고 민주주의를 성취했다.
- 7) 미국의 시민권 운동 (1954-1968): 미국의 시민권 운동은 인종차별과 불평등에 대항하여 시민들의 권리를 성취했다. 그 원동력은 인종 간 평등과 정의를 위한 강력한 운동과 국민들의 참여였다.
- 8) 일본의 지진, 쓰나미, 원자력 사고 복구 (2011): 2011년 일본에서 발생한 대규모 지진, 쓰나미, 원자력 사고로 인해 많은 사람이 피해를 보았다. 그러나 국민들의

단합과 정부의 지원으로 복구와 재건이 이루어졌다.

9) 독일의 통일부터 현재까지의 통일과 통합 (1989-현재): 독일은 1989년 베를린 장벽의 붕괴로 인해 통일을 성취했다. 그러나 통일은 많은 도전과 어려움을 안고 있었고, 국민들의 단합과 정부의 노력이 필요했다.

10) 코로나19 팬데믹 대응 (2020-현재): 코로나19 팬데믹은 전 세계적으로 큰 도전이었다. 그러나 의료진과 보건 당국의 노력, 국민들의 협조와 사회적 거리 두기 등의 대응으로 많은 사람들이 생존하고 다시 인류의 번영과 부흥을 이끌어내고 있다.

**이러한 사례들은 도전과 위기 속에서 성취를 이루기 위해 강한 의지와 단합, 열정과 희생, 기술적인 발전과 협력, 그리고 국민들의 참여와 정부와 자치단체의 역할이 중요하다는 것을 보여준다.**

해외에서 도전의 개념과 유사하게, 국민들에게 도전정신을 심어주는 그런 기념일이나 프로그램을 살펴보자.

① 미국 - National Day of Encouragement (격려의 국가 기념일): 9월 12일은 미국에서 '격려의 국가 기념일'로 지정되어 있다. 다른 사람들을 격려하고 지지하는데 초점을 맞추며, 도전에 대한 용기와 희망을 고무시키는 데 중요한 역할을 한다. - 글로벌 기업가 주간 (Global Entrepreneurship Week, GEW): 매년 11월에 전 세계적으로 진행되는 행사로, 기업가 정신과 창업을 촉진하기 위해 다양한 이벤트와 활동이 개최된다.

② 일본 - National Foundation Day (건국 기념일): 2월 11일은 일본의 건국 기념일로 정하고, 일본의 역사와 문화를 기리고 국민들에게 자부심을 불어넣는 자리로 활용된다. 이는 도전정신과 국가 발전에 대한 의지를 상징하는 중요한 날이기도 하다.

③ 영국 - National Sporting Heritage Day (국가 스포츠 유산의 날): 영국은 매년 9월에 국가 스포츠 유산의 날을 기념한다. 스포츠의 역사와 문화를 기리고, 스포츠를 통해 도전정신과 팀워크의 중요성을 강조한다. - 영국 기업가 정신 주간 (Enterprise Week): 영국에서 매년 개최되는 행사로, 기업가 정신을 장려하고 창업에 대한 영감과 지원을 제공한다.

④ 호주 - National Science Week (국가 과학 주간): 호주는 매년 8월에 국가 과학 주간을 개최하여 과학과 혁신에 대한 인식을 높이고 도전정신을 촉구한다. 이 주간 동안 다양한 과학 행사와 활동이 전국적으로 진행된다. - 스타트업 어워드 (Startup Awards): 호주에서 매년 개최되는 행사로, 창업과 기업가 정신을 지원하며 우수한 스타트업을 선정하여 시상한다.

⑤ 프랑스 - 벤처 데이 (Vente Privée Day): 벤처 기업들을 위한 특별한 이벤트로, 투자자와 기업 간의 네트워킹 및 비즈니스 기회를 제공한다.

⑥ 독일 - 스타트업 몬타루 (Startup Month): 독일에서 매년 11월에 진행되는 행사로, 스타트업 창업과 기업가 정신을 지원하기 위한 다양한 이벤트와 활동이

개최된다.

⑦ 캐나다 - 벤처 캐피탈 데이 (Venture Capital Day): 캐나다에서 매년 개최되는 행사로, 투자자와 기업 간의 네트워킹 및 비즈니스 기회를 제공한다.

⑧ 인도 - 스타트업 인디아 이니셔티브 (Startup India Initiative): 인도 정부가 시작한 프로그램으로, 창업과 기업이 정신을 촉진하기 위해 다양한 지원과 혜택을 제공한다.

⑨ 싱가포르 - 스타트업 싱가포르 (Startup SG): 싱가포르 정부가 시작한 프로그램으로, 창업과 기업이 정신을 지원하기 위해 다양한 지원과 혜택을 제공한다.

⑩ 남아프리카 공화국 - 기업가 정신 개발 프로그램 (Entrepreneurship Development Programme, EDP): 남아프리카 공화국에서 창업과 기업이 정신을 지원하기 위해 다양한 교육과 지원 프로그램을 운영한다.

⑪ 브라질 - 스타트업 브라질 (Startup Brasil): 브라질 정부가 시작한 프로그램으로, 창업과 기업이 정신을 지원하기 위해 다양한 지원과 혜택을 제공한다.

도전 정신은 전 세계적으로 다양한 방식으로 실천되고 있다. 전 세계적으로 도전의 날이 지정된 곳은 없지만, 몇몇 정부와 도시에서는 도전 정신을 장려하고 지원하기 위한 프로그램과 이니셔티브를 운영하고 있다. 이러한 예시들은 전 세계적으로 도전 정신을 장려하고 지원하기 위한 다양한 노력을 보여주며,

**도전정신과 성취에 대한 가치를 인정하고 고무시키는 데 중요한 역할을 한다. 정부, 도시, 비영리 단체, 기업 등이 협력하여 창업과 기업이 정신을 촉진하고, 혁신적인 아이디어와 비즈니스를 지원하는 다양한 이니셔티브를 추진하고 있다.**

한국인의 도전 정신은 역동적이고 강인하며, 수많은 위기를 극복해 왔다. 한국인들은 어려운 상황에서도 절대 포기하지 않고 도전하며, 성취와 성공을 이루기 위해 끊임없이 노력하는 신화적 역사를 만들어왔다. 역사적으로 한국인들은 많은 도전과 역경을 극복하며 다양한 분야에서 성과를 이뤄냈다.

1) 한글 창제: 15세기 조선 시대에 세종대왕을 비롯한 학자들이 한글을 창제하여 문맹률을 낮추고 국민들의 소통과 지식 공유를 촉진했다. 이는 문맹률이 높은 시대에 언어의 혁신과 평등한 교육을 위한 도전이었다.

2) 한국 전쟁: 1950년부터 1953년까지 한국 전쟁으로 인해 한국은 파괴와 고통을 겪었다. 그러나 한국인들은 이를 극복하고 재건과 경제 발전을 이루어냈다. 이는 어려운 상황에서도 도전하고 회복하는 한국인의 끈질긴 도전정신을 보여준다.

3) 경제 성장: 한국은 1960년대부터 경제 발전을 위해 노력하여 경제 기적을 이루었다. 수출 중심의 산업화와 교육 및 기술 투자를 통해 경제 성장을 이루어냈으며, 이는 도전적인 경제 정책과 국민들의 노력이 결합한 결과다.

4) IT 기술 발전: 한국은 IT 기술 분야에서 세계적으로 인정받는 성과를 이뤄냈다. 초고속 인터넷 인프라 구축, 스마트폰 및 전자제품의 혁신, 반도체 기술의 발전 등은

도전적인 기술 혁신과 지속적인 연구 개발에 기인한다.

5) 문화적 성취: 한국은 K-pop, 드라마, 영화, 음식 등 다양한 문화 분야에서 세계적인 인기를 얻고 있다. 이러한 문화적 성취를 이루기 위해 한국인들은 도전적인 창작과 국제적인 협력을 통해 글로벌 시장에 진출했다.

6) 민주주의와 평화의 길: 한국은 일본제국주의의 식민지 강점과 군부독재 등 어려운 시절을 경험했지만, 도전정신과 강인한 투쟁으로 민주주의와 평화의 길을 개척했다. 독재정권이나 군부정권의 민주주의 탄압에 맞서 민주화를 이뤄왔고, 전쟁을 극복하고 평화의 길을 선도하며 세계사적인 모범국가로 자리매김하고 있다.

이들 사례는 한국인들의 도전 정신과 역경 극복 능력을 보여준다. 한국인들은 어려운 상황에서도 포기하지 않고 도전하며, 지속적인 노력과 창의성을 통해 성취와 성공을 이뤄내는 도전정신의 역사를 써왔다.

현재 국내에서는 (사)도전한국민본부에서 주관하는 도전의 날 (Challenge Day), 도전 페스티벌 (Challenge Festival), 도전 이벤트 및 대회 (Challenge Events and Competitions), 도전 캠페인 (Challenge Campaigns), 도전 이야기 공유 (Sharing Challenge Stories) 등이 있다.

2011년 NGO 단체 도전한국민본부를 설립하여, 현재 국내 유일한 도전 공익단체로서 매년 7월 8일을 7전 8기 도전의 날로 정하고 꿈, 희망, 나눔과 도전정신 확산 범국민운동에 앞장서 오고 있는 단체인 도전한국민본부의 활동도 주목할 만하다. 도전한국민본부를 이끄는 조영관 상임대표(경영학 박사)의 가치관은 ‘한 사람의 열 걸음’보다 ‘열 사람의 한 걸음’을 더욱 소중하게 생각하고, 도전하지 않으면 실패도 없지만, 아무것도 얻을 수 없다는 것이다. 추운 겨울을 이겨낸 씨앗만이 새싹을 틔우고, 아름다운 봄꽃을 만들어 낼 수 있듯이 실패와 시련에도 굴하지 않고 꿈을 향해 한 발, 두 발 나아가는 그 자체가 도전이라는 캐치프레이즈를 내거는 도전한국민본부는 국내 유일한 신뢰받는 대한민국 기록인증기관으로서 서울특별시에 등록되어 있다.

도전한국민본부가 전개하고 있는 지속가능한 “고미잘 영상” 등은 활력 있는 서울 이미지 개선에 공헌한 좋은 사례로 평가받고 있다. 2023년에 처음으로 서울 시내 2곳 실시에서 실시하였으나, 추후 확대될 전망이다. 서울시민이 반복하여 듣게 되면 도전 의식 고취가 되며, 또 다른 도전문화 축제와 문화행사에 연계할 경우에는 많은 상승효과가 있을 것으로 기대된다.

#### 4. 서울시가 헤쳐 나가야 할 도전과 미래 사회

서울시는 한국의 수도로서, 역사적으로 다양한 도전과 극복, 성취를 이뤘다. 한성부로 시작해 세계적인 글로벌 도시로서 국제적 관심을 받는 서울에는 다양하고 험난한 도전과 성취의 과제가 놓여있다.

1) 한양 천도와 세계적인 문화 창달: 1394년, 조선 태조 3년 한양으로 천도한 뒤 한성부를 중심으로 각종 문화가 창달하고 경제활동이 활발해지며 수공업과 상업이 발달하면서 한반도의 역사를 주도했다. 임진왜란, 정유재란, 정묘호란, 병자호란 등 전화를 겪으면서도 아시아를 대표하는 문화와 문물이 발달했다.

2) 구한말의 도전과 극복: 1896년, 대한제국이 선포되면서 서울이 수도로 지정됐으나 일제와 열강의 세력다툼으로 격변을 겪었다. 특히 1910년 일본의 강점으로 인해 서울은 일본의 통치 아래에 놓이게 되면서 제국주의적 식민 통치로 인해 수많은 참변을 겪어야 했다. 그러나 1945년 광복과 함께 서울은 다시 한국의 수도로 재탄생하게 되었다.

3) 6.25 전쟁의 극복과 성장 지속: 1950년 6월 25일, 6.25 전쟁이 발발하면서 서울은 북한군에 의해 점령되었다. 그러나 1951년 9월, 유엔군과 국군의 인천상륙작전으로 인해 서울은 다시 탈환되었다. 이후, 서울은 전쟁으로 인한 파괴를 극복하고 재건되었고, 아시아를 대표하는 거대도시를 향해 가속적인 성장을 거듭했다.

4) 1988년 서울올림픽의 성취와 월드컵 개최: 1988년, 서울은 제24회 하계 올림픽을 개최했다. 이는 한국에서 처음으로 개최된 올림픽이자, 아시아에서는 두 번째로 개최된 올림픽이다. 이를 통해 서울은 국제적인 도시로 인정받게 되었으며, 인프라 구축과 관광 산업의 발전에 큰 역할을 했다. 이어 2002년 월드컵을 개최하면서 무수한 국제행사와 함께 세계적인 대도시로 성장했다.

5) 문화예술의 중심도시: 조선시대 이후 600년 동안 서울은 한국 문화와 예술의 중심이 되어왔기 때문에 수많은 문화 시설과 행사 및 매체 등이 집중되어 있다. 2017년 기준 도서관은 국립도서관 3개관, 공공도서관 160개관, 대학도서관 88개관, 전문도서관 261개관을 포함하여 총 512개관에 이른다. 박물관은 국립중앙박물관·국립민속박물관·국립과학관·전쟁박물관 및 각 대학 부설박물관 등이 123개관에 이르며, 세종대왕기념관·절두산순교기념관·유관순기념관·안중근의사기념관 등 기념관도 여러 개 있다. 국립극장, 세종문화회관, 호암 아트 홀, 예술의 전당 등이 예술 활동의 중심이 되고 있으며, 2018년 기준 공연장은 모두 408개소, 미술관은 42개관, 영화관은 95개관에 이른다.

서울시는 한국의 수도로서 역사적으로 다양한 도전과 극복, 그리고 성취를 이루었음을 알 수 있다. 그렇다면, 향후 서울시는 글로벌 도시로서 성취를 이루기 위해 2024년 이후 미래 사회에서 직면할 수 있는 어떤 도전과 시대적 과제를 수행해야 할 것인가?

1) 지속 가능한 도시 개발: 21세기에 들어 더욱 중요해지고 있는 기후 변화와 환경 문제에 대한 대응이 중요한 과제다. 서울시는 친환경적인 도시 개발과 에너지 효율성을 높이기 위한 노력을 계속해야 한다. 이를 위해 재생에너지 도입, 친환경 교통수단 확대, 친환경 건축물 건설 등의 정책을 추진해야 한다.

2) 디지털 혁신과 스마트 도시 구축: 4차 산업혁명과 디지털 기술의 발전으로 인해 디지털 혁신과 스마트 도시 구축이 필요하다. 서울시는 인공지능, 빅데이터, 5G 통신

등을 활용하여 교통, 의료, 교육, 안전 등의 분야에서 혁신적인 서비스와 시스템을 개발해야 한다.

3) 사회적 포용과 평등: 사회적 불평등과 격차 문제는 글로벌 도시에서 중요한 과제다. 서울시는 사회적 포용과 평등을 증진하기 위해 교육, 고용, 복지 등의 분야에서 공정한 기회를 제공하고 사회적 약자를 지원하는 정책을 추진해야 한다.

4) 문화 다양성과 국제 교류: 글로벌 도시로서 문화 다양성과 국제 교류의 중요성이 커지고 있다. 서울시는 다양한 문화 이벤트, 국제 교류 프로그램, 다문화 커뮤니티 지원 등을 통해 다양한 문화와 교류의 기회를 제공해야 한다.

5) 도시 안전과 보안: 글로벌 도시로서 도시 안전과 보안, 자연재해에 대한 치밀하고 철저한 사전 대응에 대한 요구가 높아지고 있다. 서울시는 범죄 예방, 재난 대응, 사이버 보안 등의 분야에서 안전하고 안정적인 환경을 제공하기 위해 노력해야 한다.

이러한 도전과 시대적 과제를 수행하기 위해서는 서울시는 다양한 이해관계자들과의 협력과 혁신을 추구해야 한다. 또한, 글로벌 도시들과의 교류와 협력을 통해 지식과 경험을 공유하고, 지속 가능한 도시 발전을 위한 국제적인 노력에 참여해야 한다. 이를 통해 서울시는 세계적인 도시인 뉴욕, 런던, 파리 등과 함께 글로벌 도시로서 성취를 이룰 수 있을 것이다.

## 5. '도전의 날' 조례 제정의 의의와 진행 상황

도전한국민본부와 필자는 서울시의 '도전의 날' 조례 제정이 위기를 맞은 전 세계인들에게 극복과 성취를 향한 도전정신을 나누는 세계사적인 혁신의 출발이 될 것으로 확신하고, '도전의 날' 제정을 적극 제안하고 추천한다.

현재 전 세계적으로 '도전의 날'과 유사한 사례로는 '성공의 날'(Success Day)이 열리고 있다. 매년 10월 13일은 개인의 성공과 성취를 기념하는 날이다. 도전과 헌신을 통해 성공을 이룬 사람들의 이야기를 공유하고, 다른 이들에게 영감을 주는 데 사용된다. '도전의 날' 역시 수많은 사람이 도전정신을 즐기고 확산하며 더 살기 좋고 행복하며 풍요로운 미래를 만들어가기 위해 공감대를 나누고 소통하는 날이 될 수 있을 것이다.

'도전의 날' 조례의 제안 이유는 "서울 도전의 날을 제정하여 운영에 관한 사항을 규정함으로써, 시민의 도전정신 확산을 고취하고 서울의 발전에 이바지"하기 위한 것으로, 2023년 10월16일 서울시의회 김용호 의원 발의로 11명의 시의원이 찬성 입장을 밝혔다.

조례의 주요 내용은

- 가. 도전의 날의 제정 목적(안 제1조), 나. 도전의 날은 7월8일로 함(안 제2조)
- 다. 도전의 날 운영에 관한 사항을 규정함(안 제3조), 라. 도전의 날 운영을 위한



경비지원(안 제4조) 등을 담고 있다.

서울특별시 '도전의 날' 조례안은 구체적으로 아래와 같다.

제1조(목적) 이 조례는 서울특별시 도전의 날을 제정하고 그 운영에 관하여 필요한 사항을 규정하여 시민의 도전정신 확산을 고취하고 서울의 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

제2조(도전의 날) 매년 7월 8일을 서울특별시 도전의 날(이하 "도전의 날"이라 한다)로 정한다.

제3조(운영) 시장은 도전의 날을 기념하기 위하여 다음 각 호의 사항을 추진할 수 있다.

1. 시상 행사 2. 체육행사 3. 문화예술행사 4. 그 밖에 도전의 날을 기념하기 위하여 필요한 행사

제4조(지원) 시장은 제3조에 따른 사항을 추진하는 법인이나 단체 등에 대하여 예산의 범위에서 필요한 경비를 지원할 수 있다.

제5조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

현재 민간 주도로 도전한국인본부에서 매년 7월 8일 행사 실시하고 있는 '도전의 날'은 우리 사회에 절망과 좌절, 고통과 위기를 극복하고, 성과와 성취를 만들어내는 중요한 계기와 의미를 제시할 것이다. 도전정신을 통해 만들어진 사회적 원동력과 잠재력은 철학적, 정치학적, 행정학적, 경제학적, 심리학적, 교육적, 문화적 관점에서 인간의 발전과 성장을 촉진하는 필수적인 요소로 작용할 것이다. 도전을 통해 우리는 자신의 한계를 인식하고, 이를 극복하는 법을 배우며, 결국에는 더 나은 자신으로 거듭날 수 있기 때문이다. 따라서 '도전의 날'은 단순한 이벤트나 행사실행 프로그램을 넘어서서, 개인의 변화와 사회의 진보를 촉진하는 중요한 도구로 자리매김할 수 있다.

'도전의 날'은 단순히 한 해에 한 번씩 기념하고 그치는 일회성 기념일이 아니라, 우리 모두에게 도전의 가치를 상기시키고, 그것을 1년 내내 적극적으로 실천하도록 격려하는 의미 있는 날이 될 것이다. 이를 통해 우리는 자신의 개인적인 한계를 넘어설 수 있을 뿐만 아니라, 사회 전체적으로 더 긍정적이고 동기 부여가 되는 환경을 조성할 수 있을 것이다. 결국, '도전의 날'은 우리 모두가 더 나은 미래를 만들기 위해 함께 나아갈 수 있는 출발점이 될 것이며, 이는 서울시에 그치지 않고 한반도, 아시아, 지구촌 전체로 확산할 것이다.

도전정신의 중요성을 고려할 때 '도전의 날' 발상지이자 메카는 수많은 역사적 고난과 역경에 정면으로 맞서서 극복해 온 도전정신의 글로벌시티 '대한민국 수도 서울'이 되길 기대한다. '새로운 도전정신과 창의성 확산'으로 우리나라뿐 아니라, 글로벌 세계도시와 지구촌 전체로 확산이 되어, 세계인이 함께 나누고 소통하는 진정한 도전의 날이 오기기를 기대한다. 그 중심에는 언제나 서울이 있을 것이다.

구체적으로 조례가 정해질 경우 더욱 많은 행사와 캠페인, 이벤트와 프로그램이 만들어질 것이다.

▲도전정신 확산을 위한 각종 행사 전개 및 캠페인 전개 ex) 도전한국인본부 '고미잘' 영상, 각 지자체의 도전정신 축제 ▲서울시 주관 도전 자격증 제도(시험 및 실기) ex) (가칭) 도전지도사, 도전경영사 ▲정상급 가수 노래주제곡 발표, 도전 관련 영화 및 드라마 제작, 도전 관련 유튜브 영상 제작 → 도전정신 확산 기대 ▲'서울시 도전현장' 제작 및 일선 구청 및 시민 배포 ▲다양한 도전 관련 도서와 잡지, 출판물 발행과 배포 ▲신세대에 맞는 도전의 날 명칭 공개모집 캠페인 전개와 신세대 대상의 도전 페스티벌 개최 ▲'도전정신 도서'에 대한 독후감 모집 ex) 정주영, 이병철, 박태준 등 → 도전정신 벤치마킹 유도 ▲창의력 발상의 전환 교육 강화 → 서울시 교육청 협조로 창의력 개발 교육 내용 확대 및 관련 교과서와 다양한 참고 자료 제작 배포 ▲창업 및 특허 스타트업 활성화 지원방안 모색과 기업경영에서의 도전정신 심포지엄, 세미나, 학회 등 개최 ▲4년제 대학에 도전학 관련학과를 설립하여 저변 확산 방안 고려 ▲서울시 주관 '도전의 날' 선포(매년 행사실시: 7전 8기 정신 함양), 서울시의회 주관 '도전의 날' 서울시민 참여 페스티벌 및 의정 포럼 개최 등 다양한 내용이 실천될 수 있을 것이다.

## 6. '도전의 날' 조례 제정의 기대효과와 미래 전망

서울시가 '도전의 날'을 조례로 지정하고 시민들에게 도전정신을 전파하고 제도화하는 것은 다양한 효과와 역사적 의미를 갖게 될 것이다.

1) 전 국민적인 도전정신 강화: 시민들에게 도전의 날을 기념함으로써, 새로운 도전에 대한 열정과 의지를 고취할 수 있다. 이는 개인의 성장과 발전에 도움이 되며, 사회의 혁신과 발전을 촉진할 수 있다. 시민들의 일상에서 새로운 아이디어와 창의성을 발휘하며, 문제를 해결하는 데 있어서 도전적인 태도를 갖게 할 수 있다. 특히 수도권 서울에서 '도전의 날'이 제정되고 다양한 행사와 제도화가 진행되면, 다양한 지자체와 정부 차원의 참여가 뒤따르며, 해외에서도 서울을 '도전 도시의 메카'로 상징화하고 교류와 협력을 이어가게 될 것이다.

2) 역사적인 유산의 계승: 서울시가 현대 역사에서 맞았던 다양한 도전과 성공의 역사를 기념함으로써, 그 유산을 계승하고 미래 세대에게 전달할 수 있다. 이는 서울시의 정체성과 자부심을 강화할 수 있으며, 최근 K-팝 등 한류 열풍 속에서 세계 문화의 중심 지역으로 자리매김할 수 있을 것이다.

3) 각 구청 및 시민 참여와 연대: 도전의 날을 통해 시민들은 다양한 도전과제에 대한 인식을 공유하고, 함께 협력하여 문제를 해결할 기회를 얻을 수 있다. 이는 시민 참여와 사회적인 연대를 촉진할 수 있으며, 이를 통해 현대사회의 병리 현상과 다양한 문제를 해결하는 단초를 만들어낼 수 있다. '도전의 날'이 제정될 경우, 다양한 주제의 행사와 축제, 구체적인 프로그램을 통해 서울시는 각 구청과 협업을 통해 시민들이 함께 즐기는 문화행사를 만들어 도시에 활력을 불어넣을 것이다.

4) 사회 문제 해결: 도전의 날을 통해 사회적인 문제에 대한 인식을 높이고, 시민들과 기관이 함께 협력하여 해결책을 모색할 수 있다. 이는 시민들의 일상에서 사회문제에 대한 관심과 참여를 높이고, 보다 나은 사회적 변화를 이끌어낼 수 있다. 이를 통해 사회적인 문제의 해결과 더 나은 도시 환경을 조성하는 데 도움이 될 수 있다.

5) 문화와 예술의 활성화: 도전의 날을 통해 문화와 예술 분야에서의 도전과 혁신을 장려하고 지원함으로써, 다양한 예술 작품과 문화 행사가 활성화될 수 있다. 이는 시민들의 일상에서 문화적인 경험과 창의성을 높일 수 있다.

6) 혁신과 창업 활성화: 도전의 날을 통해 혁신적인 아이디어와 창업 정신을 장려하고 지원함으로써, 새로운 비즈니스 모델과 일자리 창출을 촉진할 수 있다. 이는 시민들의 일상에서 일자리 창출과 경제적인 발전을 도모할 수 있고, 국제 경제 및 기업계와의 협력을 통해 서울과 대한민국의 경제력을 높일 수 있다.

7) 국제적인 인지도 향상과 협력: 도전의 날을 통해 서울시가 다양한 도전과 성공을 이룬 역사를 국제적으로 알리고, 다른 도시와의 교류와 협력을 촉진할 수 있다. 이는 서울시의 국제적인 명성과 인지도를 향상할 수 있다. 이는 시민들의 일상에서 국제적인 교류와 협력의 기회를 제공하고, 서울의 글로벌한 위상을 높일 수 있다.

이러한 효과와 의미를 통해, '도전의 날'을 조례로 지정하고 시민들에게 도전정신을 전파하는 것은 서울시의 발전과 시민들에게 긍정적인 영향을 미칠 수 있다.

### **결론: 전 세계는 서울시의 '도전의 날' 조례 제정을 고대한다.**

오늘 열리는 '도전의 날' 제정을 위한 공개 토론회는 서울을 세계에서 가장 역동적이고 도전적인 대도시로 인식하고 소통하는 자리가 될 것으로 기대한다. 역사는 그냥 바뀌지 않는다.

'메가시티' 서울시는 청년들의 현재 러시아-우크라이나 전쟁을 비롯해, 세계 곳곳에서 벌어지고 있는 전쟁과 갈등, 코로나 이후로 더 어려워진 글로벌 경제위기를 타개하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있다. 특히 우리 도시의 청년들에게 꿈과 희망 그리고 양질의 일자리를 제공하기 위해 다양한 프로그램을 펼치고 있으며, 여성, 장애인, 중년, 노년층에게도 함께 사는 행복하고 살기 좋은 사회를 만들기 위해 협력하고 있다. 또 서울시는 인구 1,000만의 메가시티라는 매력적 소비시장을 가지고 있고, 동북아시아의 중심에 위치한 관문이면서 인적자원도 풍부하기 때문이며 "서울의 강점은 인적자본과 도시 브랜드에 있다."라는 평가를 바탕으로 서울의 잠재력과 원동력을 확충하고 실현해 나가는 데 사회적 노력을 기울여야 할 것이다.

서울특별시 산하 등록단체인 도전한국인본부는 다른 시민단체 및 사회단체들과 함께 풍부하고 새로운 아이디어와 기획력, 지구촌의 문제를 함께 풀어내는 문제해결 능력을 갖추고 지속 가능한 도시 문화 경제발전 모델과 실행프로그램을 지속해서 제시할 것이다. '동행·매력 특별시 서울'시정의 양대 축 위에 매력적인 요소를 강조한 도전정신 확산을 통해, 적극적으로 '도전문화축제'에 연계하여 '메가시티 서울'을 만들어 나가야 한다. 이를 성공적으로 달성할 경우 세계사를 주도하는 철학적이고

실용적인 가치와 성과를 만드는 유무형의 효과와 함께 서울과 대한민국의 국제적 인지도와 명망은 전 세계인의 가슴 속에 눈덩이처럼 더욱 커질 것이다.

이번 공개 토론 과정에서 함께 해준 서울시 의회에 깊이 감사드리며, 도전한국인본부와 서울시민은 ‘메가시티 서울’이 새로운 도전정신과 창의성을 가지고 글로벌 세계도시로 발전되도록 도시의 활력을 높이는 데 더욱 협력하고 힘을 모으게 될 것이다.

‘도전의 날’을 통해 우리 서울시민이 지구촌 시민들과 함께 도전하는 미증유의 역사를 개척할 수 있을 것이다. 함께 걸어가면, 멋진 길을 만들 수 있을 것이다.

*“길이 없으면 길을 찾아야 하며 찾기도 없으면 길을 닦아 나아가야 하는 법이야. 이봐, 채금자(책임자). 해 보거나 했어?”(정주영 현대그룹 회장)*

*“새는 알에서 나오려고 애쓴다. 알은 새의 세계이다. 태어나려는 자는 하나의 세계를 깨뜨리지 않으면 안 된다. 새는 신을 향하여 날아간다. 그 신의 이름은 아프락사스다.”(데미안, 헤르만 헤세)*

참고문헌

- 다음백과, 위키피디아, 위키백과, 한국민족문화대백과사전  
김홍국, “시장에서 승리한 벤처기업가의 도전정신”, 벤처다이제스트, no.109, pp.32-33, 2007  
“과감한 도전과 창조정신!”, 벤처기업협회, no.103, pp.32-33, 2007  
“벤처의 도전정신을 일깨우는 찰스슈왑의 도전”, 벤처기업협회, no.110, pp.56-57, 2007  
“Behind Story-델 컴퓨터의 새로운 도전”, 벤처기업협회, no.107, pp.32-33, 2007  
<미국의 거장들>, 살림, 2004  
<리더의 말하기>, 더봄, 2023  
<넬슨 만델라 위대한 조정자>, 미래를 소유한 사람들, 2014

꿈. 희망. 도전

‘도전의 날’ 제정을 위한 서울시 토론회

## 토 론 문

**조영관** 송실대학교 경영대학 겸임교수(경영학박사)

**이병오** 도전한국인본부 대표

**이종관** 도전경영행동학 저자(경영학박사/철학박사)

**김선우** 전 복지TV 사장

## 조영관 숭실대학교 경영대학 겸임교수(경영학박사)

1. 들어가며
2. 도전의 필요성
3. 도전을 학문화하여 도전정신 확산
4. 왜 도전의 날이 필요한가?
  - '글로벌 TOP5 도시' 매력도시 서울특별시
5. 도전의 날 운영방안
6. 진정한 성공이란 무엇인가?
7. 맺음말

### 1. 들어가며

인간은 누구나 태어나서 살아가기 위해 꿈을 실현하며 도전을 하며 살아간다. 도전은 그 자체가 꿈이고 희망이다. 무엇인가에 도전하는 보통 사람들도 찾아서 격려하고 응원하는 캠페인은 사회의 소금 역할을 한다. 도전정신 안에는 용기가 포함되어 있다. 남에게 건네는 말 한마디, 칭찬 한마디도 실천하는 작은 도전이다. 크고 작은 실패는 누구에게나 있을 수 있으며, 패자부활전의 기회를 주는 것은 도전이라는 희망의 씨앗을 만들어주는 것과 같다.

성공을 위해서는 도전 정신이 필요해 보이나 사실 도전은 말처럼 쉽지 않다.

도전이란 말에는 '실패'와 '두려움'이 세트처럼 따라다니기 때문이다. 기업들도 어느 정도 성공의 궤도에 오른 기업들은 굳이 높은 실패 확률을 떠안는 의사결정을 한다는 것이 사실상 매우 어렵다. 그럼에도 불구하고 기업에게 도전이 영원한 숙제인 이유는 무엇일까? 현실 안주가 안전한 방법처럼 보일 수 있겠지만, 새로운 발전이나 도약을 기대하기 어렵고 무엇보다 장기적으로는 결국 도태되기 때문이다. 이는 동물들이 환경 변화에 적응하며 진화하지 못하면 멸종되는 것과 마찬가지로, 기업이 현재 막강한 핵심 역량을 갖고 있다 하더라도, 안타깝게도 이것이 지속적으로 유효하지는 않다. 200년의 역사를 넘긴 듀폰을 보자. 듀폰이 장수 기업으로 살아남을 수 있었던 데는 그들의 핵심 사업을 3차례나 변화시킨 데 그 비결이 있다. 화학 회사로 시작된 듀폰은 이후 당대 최고의 섬유·소재 기업으로 승승장구했다. 그러나 2004년에 듀폰은 매출의 약 25%를 차지하던 섬유 사업을 매각하고 바이오·농생명 회사로 변신했다.

최근 한국은 인플레이션, 청년실업 증가, 양극화 심화, 출생률 하락과 인구감소 등 새로운 이슈와 어려움이 눈앞에 가득하다. 도전을 하지 못하고 좌절한 젊은이들에게 우리 기성세대들이 이들에게 희망을 줄 수 없다면 역사적인 무임승차를 하는 것이다. 역사의 진보는 도전 속에서 발전해 왔다. 대한민국의 미래 발전을 위해서도 앞으로도

크고 작은 도전은 계속되어야 한다. 그래서 도전에 대해 진지하게 고민을 해왔다. 도전의 위대함을 학문으로 시작되어 좀 더 명확한 도전, 실패를 두려워하지 않는 위대한 도전을 만들어가는 발걸음을 나가고자 한다. 미래 대한민국을 위한 천년 희망 프로젝트를 준비해야 한다. 천년을 예측하기 어렵고, 건강한 백 년도 살기 어려운 미래이지만 희망의 나무는 심어야 한다. 자랑스러운 대한민국 영속성을 가질 수 있고 동방의 등불을 만드는 씨앗을 심는 역사적인 일을 가져야 한다.

## 2. 도전의 필요성

도전은 우리 삶의 중요한 부분이며 도전의 중요성은 깊이 있는 이해를 위한 심층 분석을 통해 만드는 것이다. 도전은 단순히 어려운 일에 맞서는 것을 넘어, 우리 삶의 방향성을 제시하고 성장을 촉진하는 필수 요소이다. 도전의 중요성을 다각도로 살펴보고, 성공적인 도전을 위한 구체적인 전략과 방법들을 제시함으로써, 삶의 목표를 달성하고 더 나은 자신을 만들어 나가는 데 도움이 되도록 노력해야 한다. 인간의 삶에서 도전은 성장과 발전을 위한 필수 요소이다. 편안한 현 상태에 머물러 있는 것보다, 새로운 것을 시도하고 어려움을 극복하는 과정에서 우리는 배우고 성장하며 더 나은 자신이 될 수 있다. 도전은 개인의 성장과 발전, 그리고 사회 전반의 진보에 있어 매우 중요한 역할을 한다. 도전 없이는 우리는 현상에 만족하고 새로운 것을 배우지 못하며, 더 나은 미래를 만들 수 없다. 인간의 삶에서 도전은 매우 중요한 역할을 한다. 마치 꽃이 햇살을 향해 피어나는 것처럼, 우리는 도전을 통해 성장하고 발전할 수 있다. 도전의 중요성을 다음과 같이 구체적인 사례와 함께 살펴보겠다.

### 1) 성장과 발전을 위한 필수 요소

도전을 통해 우리는 새로운 경험과 지식을 얻고, 기존의 능력을 발전시킬 수 있다. 도전 과정에서 발생하는 어려움을 극복하면서 문제 해결 능력과 창의력을 키울 수 있다. 목표 달성 및 성취감: 목표를 향한 도전을 통해 성취감을 느끼고 자신감을 높일 수 있다. 개인과 조직 모두 지속적인 성장과 발전을 위해서는 다양한 요소들이 중요하게 작용한다.

#### - 명확한 목표 설정

성장과 발전을 위한 방향을 제시하고 동기를 부여하는 데 명확한 목표 설정은 필수적이다. SMART (Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-bound) 목표 설정 원칙을 활용하여 구체적이고, 측정 가능하며, 달성 가능하고, 관련성이 있으며, 시간제한이 있는 목표를 설정하는 것이 중요하다.

#### - 끊임없는 학습

변화하는 환경 속에서 살아남고 발전하기 위해서는 끊임없이 새로운 지식과 기술을 배우는 자세가 필요하며 다양한 교육 프로그램 참여, 독서, 전문가와의 네트워킹 등을 통해 지속적인 학습을 유지해야 한다.

#### - 도전과 실패

안전지대에 머무르는 것보다 적극적으로 도전하고 실패를 두려워하지 않는 태도가 중요하다. 그리고 도전 과정에서 발생하는 실수와 실패는 새로운 기회를 배우고 성장하는 발판이 될 수 있다.

#### - 긍정적인 태도

어려움과 역경에 직면했을 때도 긍정적인 태도를 유지하는 것이 중요하다. 또한 긍정적인 사고방식은 문제 해결 능력을 향상하고 목표 달성을 위한 동기를 부여한다.

#### - 협업과 소통

혼자서 모든 것을 해내는 것은 불가능하겠고 주변 사람들과 협력하고 소통하며 서로의 지식과 경험을 공유하는 것이 중요하며 팀워크를 통해 더 큰 성과를 만들어낼 수 있다.

개인의 성장과 발전뿐만 아니라, 조직의 지속 가능한 성장을 위해서도 위와 같은 요소들이 중요하게 작용한다. 조직 문화 구축, 리더십 발휘, 성과 관리 시스템 등을 통해 조직 구성원들의 성장과 발전을 지원하는 노력이 필요하다.

### 2) 극복 및 회복력 강화

도전 과정에서 실패를 경험하면서 실패에 대한 두려움을 극복하고 회복력을 키울 수 있다. 인내심 및 끈기 함양: 목표를 달성하기 위해 노력하는 과정에서 인내심과 끈기를 함양할 수 있다. 도전을 통해 어려움을 극복하고 목표를 달성하는 경험은 삶에 대한 긍정적인 태도를 유지하는 데 도움이 된다. 극복 및 회복력 강화는 어려움을 딛고 일어서는 힘이다. 인생은 순탄한 길만 있는 것은 아니다. 우리는 누구나 예상치 못한 어려움과 역경에 직면하게 된다. 이러한 어려움을 극복하고 다시 일어설 수 있는 능력은 개인의 성공과 행복에 매우 중요한 역할을 한다. 극복력과 회복력은 서로 밀접하게 관련된 개념이지만, 몇 가지 핵심적인 차이점을 가지고 있다. 극복력은 어려움에 직면했을 때 이를 극복하고 원래 상태로 돌아갈 수 있는 능력을 의미한다. 즉, 문제 해결에 초점을 맞춘다. 회복력은 어려움을 겪은 후에도 긍정적인 태도를 유지하고 새로운 상황에 적응하며 성장할 수 있는 능력을 의미합니다. 즉, 변화와 발전에 초점을 맞춘다.

어려움과 역경은 누구에게나 찾아오는 것이다. 중요한 것은 이러한 어려움에 굴하지 않고 극복하고 성장할 수 있는 극복력과 회복력을 키우는 것이다. 위에서 언급한 방법들을 실천하고 꾸준히 노력한다면, 당신은 어떤 어려움도 극복하고 더 나은 삶을 만들어갈 수 있을 것이다.

### 3) 새로운 기회 창출

새로운 분야에 도전하면서 잠재된 능력을 발견하고 새로운 기회를 창출할 수 있다. 도전 과정에서 다양한 사람들과의 만남을 통해 인간관계를 넓힐 수 있다. 새로운 경험과 성장을 통해 삶의 만족도를 높일 수 있다. 새로운 기회 창출은 잠재력을



깨우고 미래를 설계하는 핵심 전략이기도 하다. 변화하는 시대 속에서 지속적인 성장과 발전을 위해서는 새로운 기회를 창출하는 능력이 매우 중요하다. 기존의 안주에서 벗어나 혁신적인 아이디어를 발굴하고 적극적으로 도전함으로써 우리는 더 나은 미래를 만들어갈 수 있을 것이다.

#### - 새로운 기회 창출의 중요성

성장과 발전의 원동력은 새로운 기회를 포착하고 활용하는 것은 개인과 조직 모두 지속 가능한 성장과 발전을 위한 필수적인 요소이다. 즉, 변화하는 시장 환경에 적응하고 경쟁력을 유지하기 위해서는 끊임없이 새로운 가능성을 모색해야 한다. 혁신과 창의성 촉진은 새로운 기회를 창출하는 과정에서 혁신적인 아이디어를 발굴하고 창의적인 문제 해결 능력을 키울 수 있다. 기존의 사고방식에서 벗어나 새로운 시각으로 문제를 접근하고 해결책을 모색하는 능력은 개인과 조직의 성공에 중요한 역할을 한다.

만족스럽고 풍요로운 삶은 새로운 기회를 통해 우리는 다양한 경험을 하고 새로운 목표를 향해 나아갈 수 있다. 이는 개인의 성장과 발전을 촉진하고 삶의 만족도를 높여준다. 또한, 사회에 긍정적인 영향을 미치고 세상을 변화시킬 수 있는 기회를 제공한다.

#### 4) 도전의 성공적인 수행을 위한 팁

도전하기 전에 구체적이고 명확한 목표를 설정하는 것이 중요하다. 그리고 목표 달성을 위해 필요한 지식과 기술을 습득하고 계획을 세우는 것이 중요하다. 도전 과정에서 어려움과 실패를 극복하기 위해 긍정적인 태도를 유지하는 것도 중요하다. 목표 달성을 위해 꾸준히 노력하고 포기하지 않는 것이 중요하며 필요시 주변 사람들에게 도움을 요청하는 것을 두려워할 필요는 없다.

도전의 성공적인 수행을 위한 팁은 꿈을 현실로 만드는 실용 가이드이다. 즉, 도전은 성장과 발전을 위한 필수 요소이지만, 동시에 어려움과 실패를 동반하기도 하다. 하지만 끈기와 노력, 그리고 현명한 전략을 통해 도전을 성공적으로 수행하고 목표를 달성할 수 있다. 성공적인 도전을 위한 핵심 팁은 다음과 같다

#### 5) 개인의 성장과 발전

도전을 통해 목표를 달성할 때 느끼는 성취감은 우리에게 큰 기쁨과 자부심을 선사한다. 또한, 성공적인 경험을 통해 자신감을 얻고, 더 큰 목표에 도전할 수 있는 용기를 얻게 된다. 도전은 우리의 능력을 한계까지 끌어올리고 새로운 기술과 지식을 습득할 수 있는 기회를 제공한다. 도전 과정에서 발생하는 어려움을 극복하기 위해 노력하면서 문제 해결 능력과 창의력을 키울 수 있다. 도전 과정에서 실패를 겪을 수도 있지만, 이를 통해 회복탄력성을 키우고 어려움에 맞서 싸울 수 있는 용기를 얻게 된다.

예시를 들자면, 어린 시절부터 피아노 연주에 도전해 온 소년은 끊임없는 연습과 노력 끝에 유명한 피아니스트가 된다. 스타트업 설립을 위해 안정적인 직장을

그만둔 청년은 많은 어려움을 겪고도 포기하지 않고 결국 성공적인 사업가가 된다. 개인의 성장과 발전은 끊임없는 노력과 헌신을 통해 이루어진다. 우리 모두는 더 나은 사람이 되고 싶은 욕구를 가지고 있으며, 이를 위해서는 끊임없이 배우고 성장해야 한다. 개인의 성장과 발전을 위한 구체적인 방법은 다음과 같습니다.

도전은 개인의 성장과 발전, 그리고 사회 전반의 진보에 필수적인 요소이다. 도전을 통해 우리는 새로운 것을 배우고, 능력을 키우고, 세상을 더 나은 곳으로 만들 수 있다. 도전을 두려워하지 말고, 적극적으로 도전하며 성장하는 삶을 살아가야 한다. 도전은 쉽지 않을 수 있지만, 우리 삶을 성장시키고 발전시키는 데 필수적인 요소이다. 도전을 통해 우리는 새로운 가능성을 열고, 실패로부터 배우고, 삶의 만족도를 향상시킬 수 있다. 또한, 도전은 사회 발전에도 기여하는 중요한 역할을 한다. 따라서 우리는 두려움을 버리고 적극적으로 도전하는 삶을 살아가야 할 것이다. 도전 과정에서 겪는 어려움과 실패는 당신을 더욱 성장시키고 발전시킬 것이다. 포기하지 않고 끊임없이 노력한다면, 당신은 반드시 목표를 달성하고 더 나은 미래를 만들어갈 수 있을 것이다. 도전은 우리 삶을 풍요롭게 만들고 성장을 촉진하는 중요한 요소이다. 이를 두려움 없이 적극적으로 도전하고 새로운 경험을 통해 자신을 발전시켜 나가야 한다. 도전은 쉽지 않지만, 꾸준한 노력과 현명한 전략을 통해 누구나 성공적으로 수행할 수 있다. 위의 팁들을 실천하고 자신만의 성공 가이드를 만들어 꿈을 현실로 만들어 나가야 한다.

6) 도전이 필요한 이유? 도전하지 하는 사람과 도전하지 않는 사람,

도전하는 사람과 도전하기 싫어하는 사람은 각각의 이유와 태도를 가지고 있다.

도전을 하는 사람들의 특징은 3가지로 본다.

- 성장과 발전을 추구: 도전을 하는 사람들은 새로운 경험을 통해 자신을 발전시키고 더 나은 버전의 자신을 만들기 위해 노력한다.
- 목표 달성을 위한 의지: 도전을 통해 목표를 달성하고 성취감을 느끼는 것을 즐깁니다. 도전을 통해 자신의 한계를 시험하고 극복하며 성취감을 얻는다.
- 새로운 경험과 학습: 도전을 통해 새로운 지식을 습득하고 삶의 다양한 면을 경험하며 성장하고자 한다.

7)도전을 싫어하는 사람들의 특징.

- 불안과 두려움: 도전은 불확실성과 위험을 수반하기 때문에 도전을 하기 전에 불안과 두려움을 느낄 수 있다.
  - 실패에 대한 두려움: 도전을 했을 때 실패할까봐 두려워하는 경우가 있습니다. 실패로부터 오는 부정적인 경험을 피하려고 한다.
  - 편안한 존재 상태 유지: 도전을 피하는 사람들은 현재의 편안한 상태를 유지하고 싶어합니다. 새로운 것을 시도함으로써 불안을 느끼는 것을 피하고 싶어한다.
- 결국 도전을 하는 사람과 도전을 싫어하는 사람은 각자의 가치관, 성격, 경험 등에 따라 다르며, 이를 이해하고 존중하는 것이 중요하다. 도전을 피하는 사람들에게는

안전하고 편안한 환경에서 점진적으로 도전을 유도하고 지원하는 것이 도움이 될 수 있다.

### 3. 도전을 학문화하여 도전정신 확산

대학에서 도전학 관련학과를 설립, 미래산업 전문가 육성을 한다.

실용적인 도전학의 이론과 실무를 분야별 전문가들과 책임필을 시작하였고 올해 상반기 10여권이 출간된다. <도전경영행동학> <도전학 개론> <도전심리학> <도전열정학> <도전창업학> <도전코칭학> <도전실천론> 등 학문으로서의 깊이를 연구하여 학교와 지역과 사회에 기여코자 한다.

#### 1) 도전의 5단계 욕구론 (매슬로의 5단계 이론)

매슬로의 5단계 이론은 인간의 욕구와 만족에 대한 이론으로, 욕구가 단계적으로 발전하고 상승하는 과정을 설명한다.



기본적인 도전 (Basic Challenge): 매슬로의 이론의 가장 낮은 단계에 해당한다. 이 단계에서는 생리적 욕구를 충족시키는 것이 중요하다. 기본적인 도전은 생존과 안전을 보장하는 기초적인 도전을 말한다.

안전하고 편안한 도전 (Safety and Comfort Challenge): 다음 단계는 안전하고 편안한 도전에 해당한다. 이 단계에서는 안정성과 보안이 제공되면서 개인은 더 높은 수준의 도전에 해당한다.

사회적인 도전 (Social Challenge): 이 단계에서는 사회적 욕구를 충족시키기 위한 도전이 중요해진다. 개인은 사회적 상호작용과 소속감을 통해 도전과 성취를 추구한다.

자아 존중과 성취의 도전 (Esteem and Achievement Challenge): 다음 단계는 자아 존중과 성취에 대한 도전이 중요하다. 개인은 자신의 능력과 역량을 증명하고 인정받으며 도전과 성취를 통해 자아 존중을 실현하려고 한다.

자아 실현의 도전 (Self-Actualization Challenge): 매슬로의 이론에서 가장 높은 단계는 자아 실현에 대한 도전이다. 이 단계에서는 개인은 자신의 잠재력을 최대한 발휘하고 내적 성장과 발전을 위해 끊임없이 도전하는 위대한 도전이다.

이론화된 관점에서, 도전의 수준은 매슬로의 5단계 이론의 단계에 따라 분류될 수 있다. 따라서 "위대한 도전"은 자아 실현의 단계에 해당하며, 개인이 자신의 잠재력을 최대한으로 발휘하고 내적으로 성장하려는 끊임없는 노력을 한다.

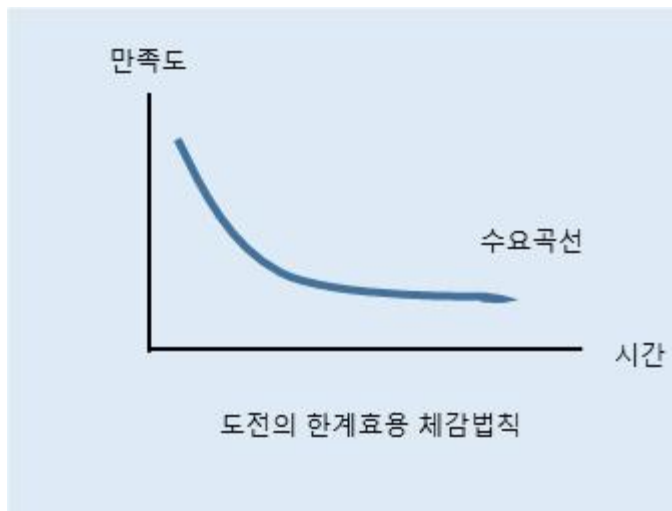
## 2) 도전의 한계효용체감의 법칙

경제학에서 한계효용 체감의 법칙은 중요한 원리 중 하나이다. 이것은 추가적인 투입이 증가할 때 얻는 유틸리티(만족도)가 점차 감소한다는 개념이다. 도전학 이론에 적용하면, 도전에 투입하는 시간과 노력이 늘어날수록 초기에는 큰 만족을 느낄 수 있지만, 시간이 지나면서 추가적인 노력이나 시간 투입에 따른 결과나 만족도는 감소가 될 수 있다.

예를 들어, 처음에 도전에 임할 때는 새로운 아이디어나 목표를 향해 열정적으로 노력한다.

그러나 시간이 지나면서 이에 대한 열정이 떨어지고, 노력과 시간 투입에 대한 만족도가 감소한다. 이것은 한계효용 체감의 법칙과 유사하다.

갈증이 난 사람이 음료수 한잔을 마시면 만족도가 높으나 두잔을 마신다면 두 번째 잔부터는 만족감이 줄어드는 것과 같다.



이 그래프에서 x축은 시간이나 노력을 나타내고, y축은 만족도를 나타낸다. 처음에는 높은 만족도를 느끼지만, 시간이 지나면서 만족도가 감소하는 것을 볼 수 있다. 이는 한계효용 체감의 법칙에 따른 결과이다. 새로운 관점에서는 도전을 지속하면 장기적으로 우상향의 추세를 갈 수도 있다.

### 3) 도전 비전수립 전략의 이론적 고찰

#### (1) 왜 도전의 목표를 세워야하나?

사람은 저마다 성공하기를 바라면서 아이러니하게도 대부분의 사람들이 성공을 특별한 사람만 이룰 수 있는 것으로 생각하기 쉽다. 자기가 성공하지 못하는 이유를 기회가 부족하다거나, 능력이 부족해서, 혹은 운이 없어서라고 말한다. 이러한 이유는 사람들이 자기 시야의 범위에만 맞추어 살아가기 때문이다.

우리가 성공하기 위해서, 그리고 자신의 삶을 질적으로 풍요롭게 만들기 위해서는 바로 이러한 자기 시야의 범위를 깨고 나아가 한다. 그러기 위해서는 평소 자신의 일상적인 습관을 초월한 도전 정신의 비전이 필요하다.

그러나 대부분의 사람들은 비전의 중요성을 인식하고 있으면서도 실제로 아무런 비전없이 하루하루를 살아가는 사람이 전체 인류의 87%에 이른다는 통계도 있다<sup>1</sup>. 비전이란 인간의 정신을 움직이는 원동력이며 자신의 시야를 깨고 나올 수 있는 시발점이기도 하다.

우리 주변에는 우리가 인지하지 못하고 지나가는 많은 기회들이 있다. 우리가 자신의 비전을 제대로 세우고 있다면 이러한 기회들을 발견할 수 있는 시야가 열릴 것이며 우리의 삶의 가능성 안에 머물게 하여 과거의 습관과 끊임없이 밀려드는 불안이나 좌절의 늪에 빠져 절망하거나 허우적거리지 않도록 막아줄 것이다.

#### (2) 도전 정신과 비전

지구상에 존재한 수많은 동물들 중에서 유일하게 인간만이 문명 사회를 발전시킨 이유가 바로 인간의 도전정신에 있다고 토인비는 주장했다.

비전이란 '가장 바람직한 미래상이며, 실현해야 할 꿈의 일종'이라고 할 수 있다<sup>2</sup>. 여기에서 꿈은 잊혀지는 대부분의 꿈을 의미하는 것이 아니라 쉽게 잊혀지지 않으며 삶의 활력의 영감을 불러일으키는 꿈을 말한다. 비전은 단순한 목표점에서 한 발짝 더 나아가 방향성을 제시한다. 가령 등산에 비유하자면 산 정상에 오르기 위해 출발 지점, 중간 지점 등의 도달점을 설정하는 것은 '목표'이다. 한편 "산 정상에서 자연 풍광을 내려다보는 모습"을 상상하면서 왜 산 정상에 올라가는지, 정상에 올라가서 무엇을 하고 느낄 것인지 파악하는 것은 '비전'이라고 할 수 있다. 스타트업 같은 회사에서도 비전 설정은 운영 전술의 결정, 팀원들의 동기 부여에 큰 역할을 한다<sup>2</sup>. 비전을 가진 사람은 보다 먼곳을 향해 자신의 시야를 맞추고 있다. 비전을 가진 사람은 도전정신을 가지게 되면 목표를 달성하기 위한 방안을 이상주의가 아닌 자신이 바라보고 있는 곳에 자기 자신을 주어진 현실 속에서 부단히 노력하고 애쓰는 사람이다. 미래에 대한 통찰력을 가진 사람이면서, 그 미래에 자신을 부단히 맞추어

가는 사람이기에 어떤 형태로든 가시적인 결과가 수반된다.

그러나 비전이 없는 사람은 그의 시선이 현실에 머물러 있다. 이러한 사람은 자신의 감정이나 욕구, 혹은 눈에 보이는 것에 의해 삶의 가치관이 시시각각 달라질 수 밖에 없기 때문에 좋은 결과를 기대하기 어렵다.

비전을 '신비로운 목사의 빛'이라고 생각할 수 있다. 즉 비전은 눈에 보이지 않는 것을 볼 수 있는 통찰력이며 동시에 방향을 정하는 능력이다. 이렇게 방향을 정하게 됨으로써 우리는 자신의 비전을 이루기 위한 에너지의 노력을 집중시킬 수 있다.

(3) 비전을 세우는 것은 단순한 꿈(dream)이 아니다.

우리가 비전에 대해 짚고 넘어가야 할 것이 있다면 바로 비전은 꿈이 아니라는 점이다.

영국의 대처수상은 '비전이란 반드시 그 비전에 상응하는 행동을 수반하기에 어떤 형태로든지 결과를 초래한다는 의미에서 꿈과 차이가 날 수 밖에 없다'고 했다. 꿈은 거기에 상응하는 구체적인 행동을 요구하지 않으며 어떤 책임도 없다. 꿈은 단지 즐기는 것이요, 현실 도피며 망상에 지나지 않는다. 비전은 야망이 아니다. 야망은 그것을 실현하기 위한 구체적인 행동을 수반한다는 면에서 망상과 구별된다. 또 야망은 오늘에 안주하지 않고 무엇인가 새로운 목표를 향해 계속 나아간다는 면에서 비전과 비슷해 보이기도 한다. 그러나 야망은 욕망의 산물이요, 그 근본은 욕망이다. 이루어 가는 과정에서 수단과 방법을 가리지 않기 때문에 성취될수록 자신과 타인을 동시에 해치는 흥기가 되지만, 비전은 이룰수록 모든 사람에게 유익하다.

중국음식점의 배달원의 비전은? 최고 중국음식점의 사장이 되어야겠다는 것일 수 있다. 최고 중국음식점은 사장이 되겠다는 비전을 가진 사람은 배달하는 일만 생각하는 것이 아니라, 자장면, 짬뽕, 탕수육, 라조기, 짬뽕기, 물만두를 최고로 맛있게 만드는 방법을 생각하며 그것을 배우기를 주저하지 않을 것이다. 그리고 시간을 정하여 그때까지 자기가 할 일에 대해 구체적인 계획을 세워 실천할 것이다.

비전을 갖고 있는 사람은 이와 같이 현실에서 실행할 수 있는 것부터 시작하여 본인 나아가야 할 방향을 설정함으로써 자신의 삶을 풍요롭게 일구어 나갈 수 있다.

(4) 개인 도전과 협력 도전

개인 도전과 협력 도전은 모두 개인의 성장과 발전에 기여하는 중요한 경험이지만, 서로 다른 방식으로 작용한다. 개인 도전은 개인의 능력과 한계를 시험하고, 새로운 것을 배우고, 목표를 달성하기 위해 노력하는 과정이다. 이러한 과정을 통해 개인은 자신감, 독립성, 문제 해결 능력을 키울 수 있다.

협력 도전은 다른 사람들과 함께 목표를 달성하기 위해 노력하는 과정이다. 이러한 과정을 통해 개인은 의사 소통 능력, 팀워크 능력, 리더십 능력을 키울 수 있으며, 서로 다른 관점을 이해하고 존중하는 방법을 배울 수 있다.

- 개인 도전과 협력 도전의 장단점

유형	장점	단점
개인 도전	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 자신감, 독립성, 문제 해결 능력 향상</li> <li>* 개인의 성장 촉진</li> <li>* 새로운 기회 창출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 고립감 및 외로움 느낄 수 있음</li> <li>* 실패 시 책임 전적으로 지어야 함</li> </ul>
협력 도전	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 의사 소통 능력, 팀워크 능력, 리더십 능력 향상</li> <li>* 서로 다른 관점 이해 및 존중</li> <li>* 공동의 목표 달성 기쁨 경험</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 개인의 목표 달성 어려울 수 있음</li> <li>* 갈등 발생 가능성</li> </ul>

- 개인 도전과 협력 도전의 활용

개인과 상황에 따라 개인 도전과 협력 도전을 적절하게 활용하는 것이 중요하다. 새로운 기술을 배우거나 새로운 취미를 시작하는 것과 같이 개인의 성장에 초점을 맞추고 싶을 때는 개인 도전이 적합하다. 복잡한 문제를 해결하거나 큰 프로젝트를 완료하는 것과 같이 다른 사람들과 협력해야 할 때는 협력 도전이 적합하다. 또한, 개인 도전과 협력 도전을 조합하여 상호 보완적인 효과를 얻을 수 있다. 예를 들어, 개인적으로 새로운 프로그래밍 언어를 배우고 팀 프로젝트에 참여하여 해당 언어를 실제로 사용해 볼 수 있다.

결론적으로 개인 도전과 협력 도전은 모두 개인의 성장과 발전에 중요한 역할을 한다. 자신의 목표와 상황에 따라 두 가지 전략을 적절하게 활용하여 끊임없이 배우고 성장하는 삶을 살아가는 것이 중요하다.

4. 왜 도전의 날이 필요한가? '글로벌 TOP5 도시' 매력도시 서울특별시

7월 8일을 '도전의 날'로 정하여 서울시민의 도전정신을 고취함은 물론 국제도시로 브랜드 이미지 부각과 발전에 이바지하자는 목적으로 서울특별시 도전의 날 조례안 토론회를 가진다.

특히 서울특별시 산하 등록단체인 도전한국인본부가 전개하고 있는 지속가능한 '고·미·잘 캠페인' (고·미·잘: "고마워요! 미안해요! 잘했어요"의 약어) 등은 활력 있는 서울이미지 개선에 공헌한 좋은 사례라고 생각한다. 꾸준한 다양한 SNS홍보 활동과 서울시내 전광판까지 실시하여 시민들에게 큰 공감대를 갖게 했다.

부존자원이 없는 우리나라가 '도전의 날'을 범국가적인 행사로 시행하게 된다면, 개인과 사회에 여러 면에서 중요한 의미를 지니게 되며, 이는 철학적, 심리학적, 교육적 관점 모두에서 인간의 발전과 성장을 촉진하는 필수적인 요소로 작용하게 되리라 본다. 도전을 통해 우리는 자신의 한계를 인식하고, 이를 극복하는 법을 배우며, 결국에는 더 나은 자신으로 거듭날 수 있다. 따라서 '도전의 날'은 단순한

이벤트를 넘어, 개인의 변화와 사회의 진보를 촉진하는 중요한 도구로 자리매김할 수 있을 것이다.

서울특별시에서도 더 어려워진 글로벌 경제위기를 타개하고자 청년들에게 꿈과 희망 그리고 일자리를 제공하기 위해 다양한 프로그램을 펼치고 있지만, 부존자원이 부족한 우리나라의 강점은 무엇보다 풍부한 인적자원일 것이다. 하지만 인적자원이 아무리 풍부하더라도 도전정신과 하고자하는 마음이 없다면 공염불이 되고 말 것이다.

우리나라에서 도전정신의 대표적인 사례로 든다면, 누구나 새마을운동과 같다. 새마을운동은 1970년대 박정희 정부의 주도 아래 전국적으로 이루어진 지역 사회 개발 운동이다. '근면, 자조, 협동'이라는 구호 아래 낙후된 농촌 환경의 개선과 경제 발전에 기여한 공이 지대하다고 할 것이다. 당시 1970년 새마을운동 시작 시 1인당 국민총소득(GNI)이 257달러에서 작년 3만3745달러로 성장한 것은 '새마을정신'의 결과로 볼 수 있다. 또한 1999년 정부에서 실시한 신지식인제도를 사례로 들 수가 있다. 기존사회의 틀에서 벗어나 새로운 발상으로 자신의 일하는 방식을 개선 및 혁신 하자는 제도로써, 1999년에 탄생하여 국가 및 사회발전의 부가가치 향상에 많은 실적을 거둔 바가 있다.

이제부터는 정부 및 지자체에서도 활성화를 통하여 침체된 사회 및 경제 환경을 다시 한번 더 보듬을 때라고 생각한다.

미래에도 도전정신은 인류의 발전과 진보를 이끌 것으로 예상되며, 기술 발전의 가속화, 지구 환경 문제의 해결, 인간의 생활 품질 향상을 위한 노력 등에 도전정신이 중요한 역할을 할 것으로 예측된다. 도전은 청년층에 국한된 것이 아니라 세대별 나이에 맞는 변화된 도전 및 사회적인 소외계층에 대한 배려의 도전이 필요함은 물론 다문화가정, 장애인 등에 대한 행복한 도전을 만들어주는 것도 중요하다고 하겠다.

우리 삶에서 도전은 필수불가결한 요소이다. 우리는 새로운 기술을 습득하거나 낯선 환경에 적응하며, 끊임없이 도전의 물결을 넘어서야만 한다. 그런 의미에서 서울특별시가 '도전의 날'을 지정하고, 이를 국가적으로 인식시키는 것은 모든 국민이 도전의 가치를 이해하고, 이를 통한 성장의 기회를 포착하도록 돕는 중요한 계기가 될 수 있겠다. '도전의 날'은 우리 모두가 새로운 도전을 감행하고, 그 과정에서 얻는 교훈과 성취를 공유하는 날이 될 것이다. 이날을 통해 우리는 더 큰 목표를 설정하고, 더 강한 사회적 연대를 형성하며, 더 나은 미래를 위해 한 걸음 나아갈 수 있다. 도전의 중요성을 이해하고, 적극적으로 그 가치를 삶에 적용함으로써 우리 모두는 보다 풍요로운 삶을 영위할 수 있을 것이다.



이를 위해 '도전의 날'을 위한 페스티벌 행사를 13년간 해왔고 올 5월 21일 성공적 개최를 했다. 서울특별시 시민협력과의 적극적인 협조 하에 치러지는 '도전의 날' 제정을 위한 토론회 (주제 꿈.희망.도전)에 김원태 행정자치위원장과 많은 전문가들이 참여해 열띤 토론을 갖는 것은 의미가 크다.

서울특별시 도전의 날 조례안은 매년 7월8일을 '서울특별시 도전의 날'로 정하고 이를 기념하기 위해 도전정신이 투철한 시민을 시상하고 다양한 문화행사를 개최해 서울 시민의 도전정신을 고취하며 서울시의 국제도시로서 브랜드 이미지 부각과 발전에 이바지함을 목적으로 하고 있다.

7월8일을 도전의 날로 제안한 이유는 아마도 '7전8기'라는 말이 '일곱 번 넘어져도 여덟 번 일어난다.'는 뜻으로 '여러 번 실패해도 굴하지 않고 계속 도전한다.'는 의미도 포함되어 있다.

지난해 10월16일, 당시 서울특별시의회 정책위원장 김용호 의원이 제안한 '서울특별시 도전의 날 조례안'이 같은 달 23 일, 소관위원회에 접수된 이후 서울시와 시민단체 그리고 서울시민의 공감대가 형성돼 올 상반기 본회의에 상정된다.

서울시의회는 서둘러 도전의 날 조례안에 대한 소관위원회 심사·검토를 마치고 오는 324회 정례회(6월10일~6월 28 일)에 상정해 심의·의결해야 한다. 서울의 매력을 높여 뉴욕, 런던과 어깨를 나란히 하는 '글로벌 TOP5 도시'로 만들어야 한다. 올해 서울시 도전의 날을 지정하여 동행·매력특별시 서울로 자리매김하고 미래로 한걸음 나아가는 결정이길 바란다.

## 5. 진정한 성공이란 무엇인가?

진정한 성공이라는 잣대의 기준은 사람마다 성장환경 및 배경, 가치관에 따라 당연히 다르다고 하겠다. 국가별 성공항목을 나라별 비교해보니 미국은 경제적 성공, 창의성과 혁신, 사업가 정신, 개인의 자율성과 독립성, 사회적 영향력에 그 가치를 두고 있고, 일본은 직장에서의 성공, 질서와 효율성, 기술과 전문성, 가족과 사회적 책임, 균형과 조화에 두고 있으며, 중국은 경제적 번영, 교육적 성공, 사회적 인정과 명예, 가족중시와 헌신에 두고, 독일의 경우에는 높은 직업적 성과를 달성하고 전문성을 갖추는 직업적인 우수성, 혁신과 기술에 두고 있다.

이와는 달리 한국에서 진정한 성공항목은 성공의 기준이 재산과 명예 중심으로 인식되고 있지만, 진정한 성공을 평가하기 위해서는 다양하게 개인의 행복과 만족, 건강과 웰빙, 가족과 사랑, 사회공헌과 도움, 개인적 성장과 자기개발, 균형과 품질있는 삶 순으로 나타났다. 이런 결과는 역시 개인의 가치관과 목표에 따라, 중요성과 우선순위에 따라 달라진다고 하겠다.

이와 같이 국가간의 문화, 가치관과 사회적인 요인에 따라 다르게 나타나게 되는 결과가 흥미롭다고 하겠다. 그래서 필자는 각 국가별로 다르게 나타나는 원인을 각 국가의 지나온 역사의 흐름에서 찾고 있다.

성공과 행복은 일반적으로 양의 상관관계를 가지고 있으며, 성공은 목표의 달성, 성과의 도달, 사회적인 인정 등 다양한 요소로 이루어질 수 있다. 성공경험은 자기 만족감, 성취감, 자신감 등 긍정적인 감정과 연결될 수가 있으나, 반대로 성공을 경험하지 못하거나 목표에 실패하는 경우에는 행복감이 상대적으로 낮을 수가 있다.

꿈,희망,도전을 모토로 희망프로젝트를 모범적으로 시행하고 있는 도전한국인본부가 최근 '진정한 성공이란 무엇인가?'를 제목으로 한 10가지 문항을 제시했다. 진정한 성공에 대한 설문은 계속 진행중이다. 불행한 성공이 아닌 행복한 성공, 빙산의 일각만 있는 성공이 아닌 다양한 스펙트럼으로 바라본 성공의 기준을 제시하는 변화의 바람이다.

한국인 개개인이 생각하는 행복조건 10가지(출처: 한국보건사회연구원, 2020)를 나열해 보면, 좋은 배우자와 행복한 가정을 이루는 것(31%), 건강하게 사는 것(26.3%), 돈과 명성을 얻는 것(12.7%), 소질과 적성에 맞는 일을 하는 것(10.4%), 10가지 행복조건 모두 개개인이 행복해야 사회, 더 나아가 국가의 행복지수가 달라진다.

2023년도 국가별 글로벌 행복지수가 가장 높은 국가를 스코어 순으로 보면 핀란드(7.8), 덴마크(7.6), 아이슬란드(7.5), 이스라엘(7.5), 네덜란드(7.4), 스웨덴(7.4) 순위이고, 한국은 스코어 6.0으로 나타나서 149개 국가중 61위로 나타났으며, 아프가니스탄은 전쟁국보다도 안 좋은 최하위 순위로 나타났다.

세종대왕, 이순신, 스티브잡스 등과 같이 '무엇이 됐느냐'보다 '어떻게 살았느냐'가 중요하다 하겠다. 우리가 흔히 산꼭대기 정상에 오르면 행복할 거라 생각하지만, 정상에 오른다고 해서 행복해지는 건 결코 아니다. 어느 지점에 도착한다 해도 모든 사람이 행복해지는 그런 곳은 이 세상 어디에도 없다. 같은 곳에 있어도 행복을 느끼는 사람이 있고, 불행하다고 생각하는 사람도 있다. 성공의 기준도 그렇다. 어떤 자리에 있든, 자신의 느낌에 달려있다.



## 진정한 성공이란?

### 상 제정 배경

성공의 사전적 의미는 “목적하는 바를 이룸”이다. 작은 일부터 큰 프로젝트까지 자신이 원하는 바를 이루어 내는 것을 성공이라 한다. 하지만 현대인들은 돈과 좋은 직업, 안정된 생활, 가족행복, 삶의 만족을 대부분 성공이라고 한정 한다. 각자의 성공의 의미가 가치가 있으며, 박제된 성공의 의미는 불행을 가져온다. 현실에서는 낙담을 반복하며 살아가는 현대인에게 참 행복과 성공적인 삶이 무엇인지 제시해보고자 한다.



조영관 도전한국인본부 상임대표(시인/박사/교수)

\* 행복한 성공에 대한 10가지 문항 중 8개 이상을 자체 점검 또는 타인 추천인 경우에 성공의 정상에 오른 것을 확인해주고자 함.

## 진정한 성공인으로 가는 10가지 열쇠

### [ 개인 ] 꿈.희망.도전.나눔.봉사

- 1. 꿈**  
나의 꿈을 향하여 힘들지만 한걸음씩 나아가고 있다.
- 2. 희망**  
현실은 딱딱하지만 희망을 포기하지 않고 미래를 확신하며 살아간다.
- 3. 도전**  
힘든 역경이 있을 때 낙담보다는 다시 한번 도전을 했다.  
지나온 인생을 보면 돌아보면 좋은 업적과 기록들이 쌓여간다.
- 4. 나눔**  
내가 가진 작은 것이라도 나눌 수 있는 마음과 주변을 위해 실천한다.
- 5. 봉사**  
주변 사람을 위해 선한 마음으로 봉사하는 마음으로 참여를 한다.

‘한 사람의 열 걸음보다, 함께하는 한 걸음을  
더 소중한 가치로 삼는 도전한국인’

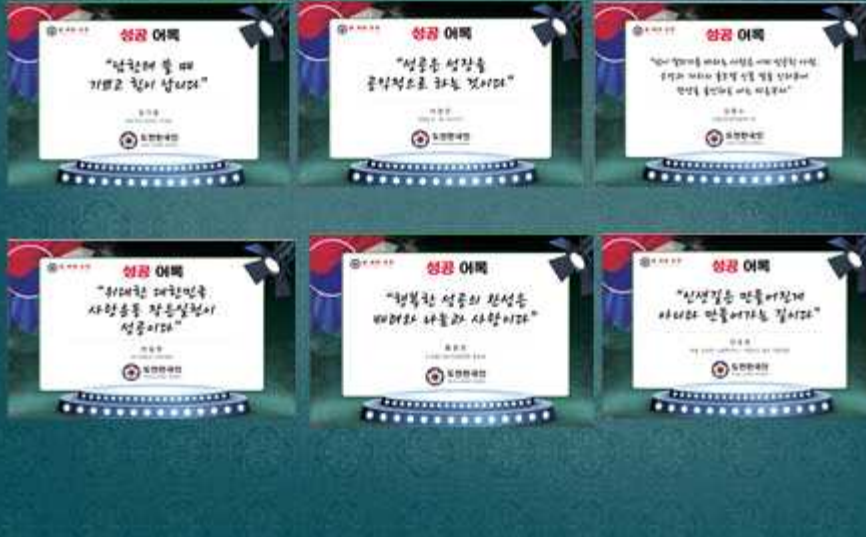
### [ 가정/사회 ] 감사.사과.칭찬

- 6. 고마워요.**  
사람들에게 고맙다고 자주 말하고 미소로 사람들을 대한다.  
부모와 가족들에게 감사함을 자주 전한다.
- 7. 미안해요**  
오랜 시간이 지난 것도 사과하는 마음을 전하고, 잘 못한 것에 대해서 미안함을 표현하는 용기를 가진다.
- 8. 잘했어요**  
질투와 시기보다는 잘 한 것에 대해서 진정으로 박수를 보내고,  
가족과 자녀들에게 칭찬을 아끼지 않고 응원을 해준다.

### [ 국가 ] 공감.공존

- 9. 공감**  
나와 생각이 같지 않는 사람들에 대해서도 입장을 바꾸어 이해하고 경청을 하고 통합에 힘쓰고 있다.
- 10. 공존**  
태어난 나라와 지구를 위해서 한걸음 진보 하는 일을 하고 있다.

## 성공에 대한 개인 생각을 듣다.



## 한국인이 생각하는 행복 조건 10가지

(표 3-5) 행복의 조건

(단위: %)

구분	(1순위)					
	전체	하위 1분위	2분위	3분위	4분위	상위 5분위
좋은 배우자와 행복한 가정을 이루는 것	31.0	25.2	26.9	29.0	31.9	42.7
건강하게 사는 것	26.3	40.8	25.7	23.1	20.3	19.5
돈과 명성을 얻는 것	12.7	13.6	15.1	13.3	11.6	9.7
소일과 적성에 맞는 일을 하는 것	10.4	6.1	11.3	11.0	13.1	11.2
여가생활을 즐기는 것	7.6	5.2	8.3	8.3	9.6	7.0
자녀 교육을 잘 시키는 것	6.5	5.1	8.3	7.8	4.9	6.2
더 많이 배우고 자기 발전을 하는 것	3.7	1.8	2.8	5.6	6.5	1.9
사회발전에 기여하는 것	0.9	0.8	1.1	0.8	1.0	1.0
종교생활을 잘하는 것	0.9	1.0	0.5	0.9	1.2	0.8
남을 위해 봉사하는 것	0.1	0.4	0.0	0.1	0.1	0.1
전체	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

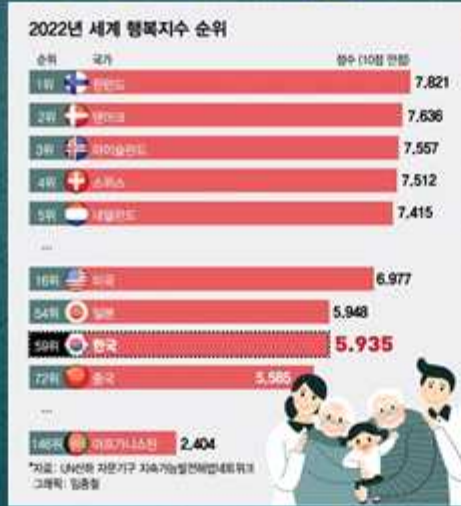
출처: 한국보건사회연구원 2020

1순위: 전체의 31%가 '좋은 배우자와 행복한 가정을 이루는 것'

2순위: '건강하게 사는 것' (26.3%)

3순위: '돈과 명성을 얻는 것' (12.7%)

## 한국의 행복 지수는?



### 6. 도전의 날 운영방안

“꿈은 씨앗이고 희망은 확신이며 도전은 용기이다”

꿈은 내 가슴을 뛰게 하는  
멋진 미래의 씨앗

희망은 어둠 터널을 지나갈때  
햇빛이 있는 출구로 간다는 확신

도전은 꿈과 희망을 갖고  
한걸음씩 나서는 용기

꿈.희망.도전.나눔.봉사의 희망프로젝트를 서울시의 정책에 맞추어  
행사와 캠페인,이벤트와 프로그램을 지속 발굴하여 행복한 도시를 만든다.

- ▲ 도전정신 확산을 위한 각종 행사 전개 및 캠페인 전개  
-> 서울 각 지자체별 도전정신확산 축제
- ▲ 도전관련 자격증 제도 운영 ex) (가칭) 도전지도사, 도전경영사
- ▲ 주제곡 발표, 도전 관련 영화 및 드라마 제작, 도전 관련 유튜브 영상 공모전
- ▲ '서울특별시 도전현장' 제작 및 일선 구청 및 시민 배포
- ▲ 신세대에 맞는 도전의 날 명칭 공개모집 캠페인 전개와 도전 페스티벌 개최
- ▲ '도전정신 도서'에 대한 독후감 모집 ex) 정주영, 이병철, 박태준 등

- ▲ 창의력 발상의 전환 교육 강화 → 서울시 교육청 협조로 창의력 개발 교육
- ▲ 창업 및 특히 스타트업 활성화 지원방안 모색, 창업 패자부활전의 기회
- ▲ 도전정신 심포지엄, 세미나, 학회 등 개최
- ▲ 대학에서 도전학 관련학과를 설립, 미래산업 전문가 육성방안 고려
- ▲ 서울시 주관 '도전의 날' 선포(매년 행사실시: 7전 8기 정신 함양),
- ▲ 서울시의회 주관 '도전의 날' 서울시민 참여 페스티벌 및 의정 포럼 개최
- ▲ '고미잘(고맙고,미안하고,잘했어)' 희망프로젝트
- ▲ 서울시민 1인 행복한도전 갖기운동 및 실천 응원활동
- ▲ 진정한 성공/행복한 성공 기준 시민의견 반영하여 설정 확산
- ▲ 국제도전상 등 국제대회 개최(Time 100인물, Challenge 100인물 선정)
- ▲ 다국어실용인증 도입(기본관광할 수 있는 실용외국어 인증, 인당 3개국 도전)
- ▲ 한국어실용인증 도입(한국어말하기 등 주한외국인 대상 초급 간편인증)
- ▲ 서울미래상상공모전, 서울도전 FESTA 분야별 발굴 개최
- ▲ 국내기록/세계기록대회/명인/명품/명장 등 분야별 인물발굴 페스티벌 개최
- ▲ 주한외국인/다문화/탈북인/장애인/청년/시니어 등 계층별 맞춤 도전아젠다 응원
- ▲ 서울 천년희망프로젝트 서울시와 공동협력 캠페인 지원

## 7. 맺음말

우리가 꿈꾸는 서울의 미래를 함께 만들어가야 한다.

민관협력 거버넌스를 통해서 함께 할 때 더욱 좋은 성과가 일어난다.

가난의 대물림 방지, 노력하면 행복해지는 도시, 안정적인 주거환경에서 아이키우며 남녀노소 재능을 펼치는 도시, 청년들이 지속가능한 양질의 일자리를 찾아 자립할 수 있는 도시, 도시,소상공인과 자영업자들이 안정적 소득이 되고 실버세대들의 사회공헌과 행복한 노후활동이 가능한 도시를 꿈꾸도록 적극 동참필요하다.

세대별, 직능별 모두가 행복한 희망프로젝트인 '도전의 날' 제정은 미래 서울을 더욱 아름답게 꽃 피는데 기여가 될 것이다.

'한사람의 열걸음'보다 '함께하는 한걸음'을 더욱 소중하게 생각하고 다 같이 만들어가는 것이 중요하다. 꿈, 희망, 나눔과 도전정신으로 더 좋은 세상을 향해 우리 모두 함께 가야한다. 나 혼자만 잘살기 위해서가 아니라 우리 모두 공유하고 나누며 다 같이 힘을 모아 함께 만들어가는 공동체가 되어야 한다.

'고미잘(고맙고,미안하고,잘했어)' 희망프로젝트와 '천년프로젝트'를 준비하고 있다. 천년을 예측하기 어렵고, 건강한 백년도 살기 어려운 미래이지만 희망의 나무를 심어야 한다.

자랑스러운 대한민국이 영속성을 가질 수 있도록 동방의 등불을 만드는 씨앗을 심고 다음 세대에 넘기는 역사적인 일에 동참을 권장한다. 5천년의 유구한 역사를 가진 대한민국, 자랑스러운 수도 서울이 선두에서 문화와 전통을 바탕으로 미래의 천년을 책임지고 준비해야 하는 위대한 프로젝트의 첫 걸음이다.

‘도전의 날’ 발상지이자 메카는 수많은 역사적 고난과 역경에 정면으로 맞서서 극복해 온 도전정신DNA가 글로벌시티 ‘대한민국 수도 서울’이 되어야 한다. ‘새로운 도전정신과 창의성 확산’으로 글로벌 세계도시와 지구촌 전체로 확산이 되어야 한다. 세계인이 함께 나누고 소통하는 진정한 도전의 날이 오기를 서울시민들도 환영할 것이다.

## 이병오 도전한국인본부 대표

1. 들어가며
2. 기념일 제정의 필요성
3. 서울 도전의 날 차별성
4. 맺음말

### 1. 들어가며

하나님은 성경 “말세에 내영을 만민에게 부어주리니 너희 자녀들은 예언을 하고 너희 청년들은 환상을 보고 너희 늙은이들은 꿈을 꾸리라”라는 말씀을 주셨다.

마태복음 7장 7-8절에서 예수님께서서는 “구하라. 그리하면 너희에게 주실 것이요. 찾으라. 그러면 찾을 것이요. 문을 두드리라. 그러면 너희에게 열릴 것이니 구하는 이마다 얻을 것이요, 찾는 이가 찾을 것이요, 문을 두드리는 이에 열릴 것이니라.”라고 말씀하셨다.

### 2. 기념일 제정의 필요성

하지만 자녀들에게 가난과 고생을 다시는 대물림하지 않겠다며 자식들을 위해 헌신하신 부모 세대들의 그늘 아래서 편안히 성장해 온 우리의 청년들은 지나친 과보호로 인해 스스로 무엇이든 무에서 유를 창조하려는 생각보다는 부모에게 의지하고 조그마한 어려움에도 그들의 도움 없이 살 수 없는 썩어빠진 나약한 아이들이 되었다.

게다가 부모님들의 지나친 신분 상승의 욕망으로 인해 청년들이 자신들의 소질과 실력 그리고 삶의 수준에 맞는 직업을 선택하는 것보다 남들이 보기에 더 좋아 보이는 직업을 요구하거나 차라리 자기 재산을 물려주고 사업을 차려주거나, 일자리를 제공하는 것이 저임금 노동자로 사는 것보다 낫다는 생각하는 우리 부모 세대들의 헬리콥터 맘 기질 또한 문제였다.

이러한 결과들로 인해 청년들은 ‘맨발의 청춘’ 같은 도전정신의 부족으로 자신의 직업, 가문, 재산의 유무에 따라 스스로 한계를 정해놓고 연애, 결혼, 출산포기를 당연히 여기고 스스로를 3포, N포 세대라고 부르며 ‘나홀로족’으로 반려견을 키우고 자유연애 하며 사는 상황이다.

사실 따지고 보면 이러한 상황이 악화한 데는 우리 사회의 고질적인 병폐인 일류지상주의, 지나친 경쟁을 통한 승자독식과 같은 이기적인 마음들이 사회 곳곳에 만연되었기 때문이다. 이는 어찌 보면, 땅덩어리만 좁은 게 아니라 마음도 좁쌀만 하다는 것이다.

아낌없이 주는 나무, 예수 그리스도의 인류를 향한 고귀한 죽음처럼 우리 사회는 이제 나보다 어려운 이웃들을 사랑하고 보호하는 하나님의 사랑 또는 우리



대한민국의 건국이념인 홍익인간의 정신으로 거듭나야 한다고 생각한다.

하루가 다르게 변화하는 과학기술의 발달로, 청년들에게 양질의 일자리는 턱없이 줄어들었다. 입에 풀칠이라도 하며 살기 위해 생계형 자영업에 영끌한 사업자금으로 뛰어들거나 시간당 만 원에도 미치지 못하는 고노동 저임금 대기업 프랜차이즈 매장 운영에 그들의 젊음과 패기를 갈아 넣고 있는 현실은 참 안타까운 일이라 생각한다.

아이러니하게도 우리의 더 편하고 덜 노동하고 싶었던 삶의 욕구는 과학기술의 비약적 발전으로 자동 업무 효율화를 가져왔다. 청년들에게 새로운 시대가 필요로 하는 직업 기회의 교육과 일자리의 확대보단 다섯 명이 할 일을 한 사람이 할 수 있게 만들었다. 임금은 많아 보이나 결과적으로는 회사의 이익만 늘어나며 자본가들의 투자가 새로운 일자리를 창출하는 것이 아닌 무노동의 수입 증가와 기존 인력의 축소만 가져왔다. 교육 경쟁 속에서 낙오된 무자본의 청년들은 한편으로 잉여 인간이란 인격모독을 참으며 살게 만들고 있는 것이 현재의 우리 사회 모습이라 할 수 있겠다.

이는 먹을 것 없고 전쟁 속에서 자식들과 이웃을 위해 품앗이와 두레 그리고 상부상조하며 살았던 선조들의 시대보다 못하다는 것을 우리는 모두 인지해야 할 때이다.

사실 우리 대한민국의 지나친 교육열은 일당백의 정신을 키워왔기에 세계 어느 곳을 가든지 세계인들과 어깨를 나란히 할 수준의 위대한 인력들이란 걸 우리는 자각해야 한다. 이는 우리 아이들에게 우리가 지나치게 이기적인 경쟁만 강요하고 있는 기성세대들의 편견이 문제이다.

국가 발전에 필요한 산업 전반의 인프라를 구축하는 산업 발전의 시기에는 저임금 저기술만으로도 해마다 늘어나는 국부의 인플레이션으로 많은 사람들이 어려움을 무릅쓰고 재산을 일굴 수가 있었다. 청년들을 경쟁하게 하여 더 똑똑해졌지만, 다른 한편으로 그들의 생존을 위협하는 형태의 사회를 만들어 버렸다.

하지만 우리 청년들이 살고 있는 이 시대는 자본의 힘, 직업의 힘, 그리고 정보 수급의 편차로 자발적 교육의 힘을 누르는 상황이기에 저소득, 유산상속을 받지 않는 무산 계층들의 삶은 이제 국가의 도움 없이는 계급사회의 하층민으로 전락할 수밖에 없으며 소위 상위 1%가 전 세계 부의 99%를 차지하게 만드는 기이한 사회시스템으로 정착되어 가고 있음을 깨달아야 한다.

그러므로 이제 우리 어른들은 청년들이 무능하고, 의지가 박약해서 직업을 가지지 못하는 것이 아니라는 사고의 전환이 필요하다. 사회적 안녕과 복지를 위해 공기업과 대기업들을 필두로 소모성 일자리들을 많이 만들어 내수경제도 살리고 청년들의 기를 살리며 전 세계로 나가 일자리 해결할 수 있는 국가 주도의 새로운 글로벌 청년 이민정책도 고려해야 한다.

대한민국에 양질의 일자리가 없거나, 성장이 한계가 있는 사업들이 존재한다면 이는 이미 우리 경제구조의 문제가 있다는 것, 한계에 봉착했다는 것을 인지해야 한다. 이를 타파하기 위해선 우리나라보다 경제체계가 약한 나라에 가서 기술과 자본 그리고 우리 청년들의 참신한 아이디어와 정보처리 능력을 활용해 그 나라를 도우면서 우리 청년들의 일자리도 만들어주기에 누이 좋고 매부 좋은 국가경쟁력을 강화할 수 있는 정책이라고 생각한다.

### 3. 서울 도전의 날 차별성

다시 한번 강조하건대 우리 사회는 이제 우리의 청년들을 위해 공화, 함께 번영할 수 있는 사회 여건을 만들도록 노력해야 한다. 제아무리 머리가 좋고 기계가 좋고 컴퓨터가 좋아도 우리 인간은 혼자서는 아무것도 할 수 없는 존재이기 때문이다. 잘못된 생각으로 인류를 죽이고 혼자 텅 빈 세상을 바라보며 자족하던 영화 아이언맨의 타노스, 그는 단지 우리에게 극단적인 힘과 권력, 부, 지식의 차이가 우리에게 가져올 비정한 사회의 모습을 투영해 주고 있었던 것임을 우리는 깨달아야 한다.

사랑으로 한 인간이 태어나지 않고 인공 자궁 속에서 완벽한 무결점 인간으로 만들어 로봇같이 생각하는 우리 미래 세대들의 궁극적 파멸은 바로 인간을 인간으로 보지 않고 기계로 인지하며 사랑하지 않는 데 있기에 우리 인류에게 오셨었던 수많은 선지자, 그리고 예수님 같은 분들이 사랑의 위대함을 설법하신 것이라 생각한다.

돈을 더 받기 위해 아픈 환자를 상대로 데모한다는 것.  
돈을 더 받기 위해 정상적인 회사 운영을 못 하게 만드는 것.  
더 좋은 차, 집, 빌딩, 보석과 사치를 위해 거짓을 일삼는 것.  
자신이 만든 회사를 위해 헌신하는 직원들을 괴롭히고 자르는 것.  
스스로 무엇이든 개척해 나가지 못하고 부모의 돈을 탐하는 것 또한 우리 사회가 반드시 끊어내야 할 최고의 도전과 응전이 될 것이다.

### 4. 맺음말

이러한 상황 속에서 우리 도전한국인본부는 청년들과 많은 시민들에게 도전정신을 함양하고 도전 성공 감동스토리를 널리 알리고자 2011년에 창립한 이후 13년간 도전한국인 발굴과 도전페스티벌을 지속적으로 해오고 있다.

서울시 또한 '청년이 꿈을 잃은 사회에 미래는 없다.'라는 큰 철학을 가지고 '청년몽땅정보통' 앱을 통해 300만 서울 청년들의 니즈에 맞는 다양한 청년 행복 프로젝트를 민선 8기부터 새로이 시작한 것은 정말 시기적절한 훌륭한 정책 시행이었다고 생각한다.

청년취업사관학교, 서울형 청년직무캠프, 역세권 청년주택, 그리고 무엇보다 약자와 동행하는 청년정책인 '자립준비청년지원 강화계획3.0'을 발표한 것은 청년들의 직업적, 경제적, 주거 환경적 그리고 정신적 활동들에 지대한 긍정적 효과를 주고

있다고 확신하며 서울시만의 청년 복지프로그램들이 제대로 정착하고 있다는  
방증이라 생각한다.

이러한 중대한 시기에 만약 서울시가 메가시티서울을 향한 큰 비전을 청년들과  
시민들에게 제시하고 칠전팔기의 도전정신으로 새로운 목표를 위해 함께 나아가자는  
뜻으로 '도전의 날' 을 제정한다면 서울시는 상상할 수 없었던 부흥의 시대를  
맞이하게 될 것이라고 확신하는 바이다.

## 이종관 도전경영행동학 저자(경영학박사/철학박사)

### '도전의 날'은 더 나은 미래를 위해 함께 나아갈 수 있는 출발점

1. 들어가며
2. 도전의 본질과 중요성
3. 도전정신의 필요성
4. 도전정신의 사례
5. “메가시티 서울”이 되기 위한 도전정신 확산 방안(안)
6. 나가며

#### 1. 들어가며

- 인류의 역사는 도전의 산물이다! 우선 도전의 의미를 살펴본다. 사전적 의미로 도전(挑戰, Challenge)이란 정면으로 맞서 싸움을 꾀. 또는 어려운 사업이나 기록 경신 따위에 맞섬을 비유적으로 이르는 말이다.

- 메가시티 서울시에서도 더 어려워진 글로벌 경제위기를 타개하고자 청년들에게 꿈과 희망 그리고 일자리를 제공하기 위해 다양한 프로그램을 펼치고 있을 뿐만 아니라 우리 서울의 강점은 무엇보다 인적자원이 풍부하다고 본다. 인적자원이 아무리 풍부하다고 해도 도전정신과 하고자 하는 마음이 없다면 공염불이 되고 만다.

- 오늘날의 MZ세대는 어느 세대가 좋고, 나쁨의 차이가 아니라, 시대의 변화 흐름에 따라 도전정신이 종전과는 사뭇 다르게 느껴짐은 명확하다고 할 것이다. 80년대 초에서 태어나 2000년대 초까지 M(밀레니얼 세대, Y세대)→ Z세대→ 알파세대로 흘러가고 이들이 이 사회를 이끌어 가게 될 것이다.

- 이에 이번 토론회를 통하여 도전의 중요성과 서울시 도전의 날이 왜 필요한지 필요성 및 ‘메가시티 서울’이 되기 위한 도전정신 확산 대책 방안에 대한 의견을 제시 하고자 함.

#### 2. 도전의 본질과 중요성

##### 1) 사회 가치적 관점

우리는 매일매일 수많은 도전에 직면하게 된다. 이는 개인적인 차원에서든 사회적인 차원에서든, 도전은 우리를 성장시키고, 새로운 가능성을 열어주며, 때로는 전혀 예상치 못한 해결책을 제시한다. 도전의 중요성을 널리 알리고, 사회적으로 큰 변화를

이끌어낼 수 있는 기회를 마련하기 위하여, 도전의 날이 사회 가치적 관점에서 미치는 '도전의 중요성' 대해 보다 깊이 있게 탐구해 보기로 한다.

① 성장과 발전의 촉진제: 도전은 새로운 경험을 통해 우리가 더 큰 가능성을 발견하고, 자신감을 키울 수 있도록 돕는다. 어려운 문제에 직면했을 때, 그 문제를 해결하기 위해 우리는 새로운 지식을 습득하고, 기존의 방식을 넘어서는 창의적인 해결책을 모색하게 되며, 이러한 과정은 개인의 성장은 물론, 조직이나 사회 전체의 혁신을 이끌어내는 원동력이 된다.

② 내적 용기 및 회복력 구축: 도전은 우리에게 실패의 위험을 감수하며 더 큰 목표를 향해 나아갈 용기를 제공한다. 이 과정에서 우리는 좌절과 실패를 경험하기도 하지만, 이를 극복하는 과정에서 더 강한 내적 강인성과 회복력을 기를 수 있다. '도전의 날'은 이러한 용기와 회복력을 사회적 차원에서 강조하고, 이를 공유하는 자리가 될 수 있다.

③ 공동체 의식 강화: 도전을 공동으로 경험함으로써 사람들은 서로를 더 잘 이해하고, 공감할 기회를 얻게 되며, 사회적, 문화적 장벽을 넘어 서로 협력하여 공통의 목표를 달성하려는 노력은 공동체 의식을 강화하고 사회적 결속력을 높이는 데 기여한다.

④ 젊은 세대의 창의력 및 혁신 독려: '도전의 날'은 특히 젊은이들에게 자신의 한계를 시험하고, 새로운 아이디어를 실험할 수 있는 플랫폼을 제공한다. 초·중·고 학교와 대학에서는 이날을 계기로 다양한 창의적 대회나 프로젝트를 주최하여 학생들이 직접적으로 참여하고, 그 과정에서 혁신적인 사고를 경험할 수 있도록 할 수 있다.

## 2) 역사적 관점

도전정신은 인류의 발전과 진보에 중요한 요소로 작용해 왔는데, 과거부터 현재에 이르기까지 도전정신은 새로운 아이디어와 혁신을 이끌고, 문제를 해결하고, 새로운 발견과 발명을 이루는 데 결정적인 역할을 해오고 있다.

### ① 과거의 영향

#### ● 산업혁명과 도전정신

도전의 역사는 1760년대부터 시작된 제1~4차 산업혁명에서 찾아볼 수가 있겠다. 도전정신은 인류의 발전과 진보에 중요한 요소로 작용해 왔는데, 과거부터 현재에 이르기까지 도전정신은 새로운 아이디어와 혁신을 이끌고, 문제를 해결하고, 새로운 발견과 발명을 이루는 데 결정적인 역할을 해왔다. 결국 도전정신은 인류의 역사와 미래에 큰 영향을 미치는 핵심적인 가치 중 하나로 작용하며, 이를 통해 새로운 가능성을 탐색하고, 문제를 해결하며, 세계를 더 나은 곳으로 이끌고 있다.

- 새마을운동과 도전정신

우리나라에서 도전정신의 대표적인 사례로 든다면 누구나 새마을 운동을 예로 들 것이다. 새마을운동은 1970년대 박정희 정부의 주도 아래 전국적으로 이루어진 지역 사회 개발 운동이다. ‘근면, 자조, 협동’이라는 구호 아래 낙후된 농촌 환경의 개선과 경제 발전에 기여한 공이 지대하다고 할 것이다. 그 당시 1970년도의 대한민국 국내총생산(GDP)이 세계랭킹 39위, 89억\$였던 것이, 현재(2023년도 기준)는 33,393\$로 성장한 것은 ‘새마을정신’의 결과가 아니라고 부정할 자는 없을 것이다.

- 신지식인제도와 도전정신

신지식인제도란, 학력에 상관없이 지식을 활용하여 부가가치를 능동적으로 창출하는 사람을 말하며, 기존사고의 틀에서 벗어나 새로운 발상으로 자신의 일하는 방식을 개선 및 혁신하는 사람도 포함 1999년도 국민의 정부(김대중 정부)에서 탄생하였다.

## ② 현재, 미래의 영향

- MZ세대 젊은이들에게 꿈·희망·용기를 심어주자! 취업·창업의 길을 터주자! 오죽 답답하면 대학을 졸업한 후에 다시 한국 폴리텍 대학으로 U턴 입학자가 늘어날까를 생각하니 그들에게 죄송하고 미안할 따름이다. 입학생의 43.4%가 취준생·직장인이라니 기가 찰 노릇이다. (조선일보 2024.5.7.)

- MZ세대에게 도전정신을 심어주고 떠나는 것이 기성세대가 물려줄 무형의 유산이다. 자라나는 후세 세대에게 엄청난 국가 빚더미만 남겨주고 가는 짓은 하지 말아야 할 일들이다. 반드시 기성세대는 꿈과 희망적인 도전정신만이라도 심어주고 떠나가야 할 것이다. 꿈과 희망이 없으니, 자녀를 낳지 않는 것은 꿈과 희망이 보이지 않는 데서 그 원인을 찾아야 한다고 본다. MZ 세대 특징이 여러 가지가 있지만, 특히 부유한 시대에 태어나서 어렵고 힘들어하는 기준은 기성세대와 달리 상대적인 박탈감 때문에 힘들어하고 있는 실정이다. 기성세대가 보면, “뭘 저걸 가지고 힘들어할까?”라고 생각할 수 있지만, 그들이 고통스러워하는 건 방향성이 다르다고 하겠다. 그리고 미래에도 도전정신은 인류의 발전과 진보를 이끌 것으로 예상되며, 기술 발전의 가속화, 지구 환경 문제의 해결, 인간의 생활 품질 향상을 위한 노력 등에 도전정신이 중요한 역할을 할 것으로 예측된다.

‘도전의 날’은 우리 모두가 새로운 도전을 감행하고, 그 과정에서 얻는 교훈과 성취를 공유하는 날이 될 것이다. 이날을 통해 우리는 더 큰 목표를 설정하고, 더 강한 사회적 연대를 형성하며, 더 나은 미래를 위해 한 걸음 나아갈 수 있다. 도전의 중요성을 이해하고, 적극적으로 그 가치를 삶에 적용함으로써 우리는 모두 보다 풍요로운 삶을 영위할 수 있을 것이다.

### 3. 도전정신의 필요성

우리 삶에서 도전은 필수 불가결한 요소이다. 새로운 기술을 습득하거나 낯선 환경에 적응하며, 우리는 끊임없이 도전의 물결을 넘어서야만 한다. 그런 의미에서 '도전의 날'을 지정하고, 이를 국가적으로 인식시키는 것은 모든 시민이 도전의 가치를 이해하고, 이를 통한 성장의 기회를 포착하도록 돕는 중요한 계기가 될 수 있겠다.

① 도전은 성장의 원동력이다.

도전은 개인의 역량을 확장하고, 창의적 문제 해결 능력을 키울 기회를 제공한다. 스티브 잡스, 일론 머스크와 같은 혁신가들은 모두 불가능해 보이는 도전을 수용하며 그들의 경계를 넓혔다. 이처럼, 우리 각자에게 도전은 새로운 가능성의 문을 여는 열쇠이며, 도전의 날은 이러한 사실을 일깨워 줄 수 있는 시간이 될 것이다.

② 도전은 사회적 연대감을 강화한다.

공동의 목표를 향한 도전은 개인들 사이의 유대감을 강화하기도 한다. 예를 들어, 마라톤 대회나 자선 활동과 같은 이벤트는 참가자들에게 공동의 목표를 향해 함께 노력할 수 있는 기회를 제공한다. 도전의 날을 통해, 우리는 이런 유대감을 국가적 차원에서 경험할 수가 있다.

③ 도전은 새로운 세대에 영감을 준다.

젊은 세대에게 도전을 권장함으로써, 우리는 그들에게 적극적으로 삶을 탐험하고, 자신의 한계를 시험해 볼 수 있는 용기를 심어줄 수 있으며, 젊은이들이 창의력과 혁신을 발휘할 수 있는 무대를 마련해준다.

④ 도전은 사회적 문제 해결에 기여한다.

사회적, 환경적 문제에 직면했을 때, 도전적 사고방식은 종종 창의적이고 지속 가능한 해결책을 이끌어낼 수가 있다. 도전의 날은 이런 문제들에 대한 집단적인 관심을 유도하고, 구체적인 해결책 모색을 위한 플랫폼을 제공할 수가 있다.

'도전의 날'은 우리 모두가 새로운 도전을 감행하고, 그 과정에서 얻는 교훈과 성취를 공유하는 날이 될 것이다. 이날을 통해 우리는 더 큰 목표를 설정하고, 더 강한 사회적 연대를 형성하며, 더 나은 미래를 위해 한 걸음 나아갈 수 있으며, 도전의 중요성을 이해하고, 적극적으로 그 가치를 삶에 적용함으로써 우리는 모두 보다 풍요로운 삶을 영위할 수 있을 것이다.

## 4. 도전정신의 사례

미국 National Day of Encouragement(격려의 국가 기념일), 일본 National Foundation Day(건국 기념일), 영국 National Sporting Heritage Day(국가 스포츠 유산의 날), 호주 National Science Week(국가 과학 주간) 도전한국인본부에서 주관하는 도전의 날 행사, 도전 페스티벌, 도전 이벤트 및 대회, 도전 캠페인, 도전 이야기 공유 등 민간 주도형으로 많은 행사를 진행하고 있다. 특히 서울특별시 산하 등록단체인 도전한국인본부가 전개하고 있는 지속 가능한 “고.미.잘 상영” 등은 활력 있는 서울 이미지 개선에 공헌한 좋은 사례라고 생각한다. 2023년에 처음으로 서울 시내 2곳 실시에서 실시하였으나, 추후 확대가 필요할 것으로 본다. 서울시민이 반복하여 듣게 되면 도전 의식 고취가 되며, 또 다른 도전문화 축제와 문화행사 연계 시에는 많은 상승효과가 기대된다.

\* 참고: 고.미.잘 이란? “고마워요! 미안해요! 잘 할게요!”의 약어

<참고>

2012년에 NGO 단체 도전한국인본부를 설립하여, 현재 국내 유일한 도전공익단체로서 매년 7월 8일을 7전 8기 도전의 날로 정하고 꿈, 희망, 나눔과 도전정신 확산 범국민운동에 앞장서 오고 있는 단체에서 본 제도를 운영하고 있다. 대표로 있는 조영관 대표(경영학박사)의 가치관은 ‘한 사람의 열 걸음’보다 ‘열 사람의 한 걸음’을 더욱 소중하게 생각하고, 도전하지 않으면 실패도 없지만, 아무것도 얻을 수 없다. 추운 겨울을 이겨낸 씨앗만이 새싹을 틔우고, 아름다운 봄꽃을 만들어 낼 수 있듯이 실패와 시련에도 굴하지 않고 꿈을 향해 나아가는 그 자체가 도전이라는 캐치프레이즈를 내거는 국내 유일한 신뢰받는 대한민국 기록인증기관으로 서울특별시에 등록되어 있다.

### 현대그룹 창업주 정주영 회장 도전정신

#### ① 정주영과 도전정신

“길을 모르면 길을 찾고, 길이 없으면 길을 닦아라.”라는 도전정신은 바로 현대 창업주 정주영 회장의 인생철학이다. 기업인을 떠나서 영웅이다.

#### ● 아산 정주영 특징 탐구

1915.11.25.~ 2001.3.21, 강원도 출신, 초등학교 졸업 학력, 가난한 농사꾼의 아들, 긍정적 사고, 검소, 담대한 모험, 유머, 두둑한 배짱, 새벽 3:30분에 하루의 시작

#### ● 주요공사 사례 소개: 캔두이즘(Candoism) 정신

울산의 황량한 바닷가 인근 벌판에 세운 현대중공업 세계 제1의 조선회사 손톱깎이 하나 제대로 만들지 못하는 나라에서 세계적 현대자동차



최고 난이도이자 최대 규모의 토목공사인 현대건설 사우디 슈베일 항만공사  
서산 천수만 간척으로 3,123만 평의 국토를 넓혔음  
경부고속도로 건설 등

● 정주영 행동철학 17계명

- 적당히 해도 된다고 생각해? 내 사전에 '적당히'란 없다.
- 포기하지 말아라! 시련은 있어도 실패는 없다.
- 날마다 공부 또 공부해라! 책은 언제나 위대한 스승이다.
- 생각만 하면 뭘 해. 움직여라, 그것도 아주 부지런히!
- 자세가 실력이다! 일의 성패는 그 사람의 자세에 달렸다
- 길을 모르면 길을 찾고, 길이 없으면 길을 닦아라.
- 주저하지 마라! 확신 90%와 자신감 10%로 밀고 나가라!
- 근면의 힘! 열심히 일하는 사람에게 나쁜 운이란 없다.
- 긍정의 힘! 운이 좋다고 생각하니까 운이 좋아지는 것이다.
- 무슨 일이든 할 수 있다고 생각하는 사람이 결국 해낸다!
- 내가 한다. 나 자신이 책임을 지는 정신으로 일하라.
- 부지런히 일하면서 저축해라! 부의 근원은 근검이다.
- 땀 흘려라! 나는 부유한 노동자일 뿐 자본지라 생각하지 않는다.
- 자신의 이름을 걸고 일해라! 그 누구에게도 책임 전가를 하지 마라.

② “도전경영행동학” 도서와 “대한민국기록분야그랜드마스터” 소개

● 도전경영행동학 도서 소개: 도전을 학문화하는 최초의 이론 도서로서, 총 4개 CHAPTER로 구성되어 있다.

제1장. 도전정신과 창조적 사고의 개념

- 1-1. 창조적 도전정신의 본질과 이해
- 1-2. 도전 의식과 나
- 1-3. 인간의 욕구와 자아실현
- 1-4. 사고혁신과 자기 계발의 실현

제2장. 도전경영행동학의 이론과 원리

- 2-1. 도전경영행동학의 이론적 고찰
- 2-2. 셀프 경영의 개념과 특징
- 2-3. 목표관리 의의와 목표의 속성
- 2-4. 시간 관리의 중요성과 특성

제3장. 도전경영행동학의 실천적 툴(Tool)

- 3-1. 자격 인증제도 소개 및 자격증의 가치

3-2. 지적재산권 및 특허 관리의 이해와 관리

3-3. 기록과 기록의 중요성

3-4. 창의적 발상의 전환과 문제해결 기법

제4장. 도전경영행동학의 실제적 응용과 사례연구

4-1. 산업 혁명(産業革命)과 도전

4-2. 도전 사례연구: 대한민국 기록 분야 그랜드 마스터

● 대한민국 기록 분야 그랜드 마스터

- 대한민국 최고 기록인증 20개 및 세계 최고 기록인증 3개를 보유함

세계 최초 인상 마케팅 이론 정립으로 현대 경영학의 아버지인 피터 드러커(Peter Drucker) 박사로부터 극찬을 받음.

정부(산업자원부)가 선정한 대한민국 서비스 분야 1호 신지식인

주요 국가제도 및 사회변혁

순번	항 목	비 고
1	소액구매 고객전용 계산대(조선일보 1992.3.16.)	1992년
2	지하철 출구번호 부여(서울특별시 시정 모니터)	1999년
3	초중고 학교담벽 제거(대통령자문 공동체 위원회)	2000년
4	한국서비스품질 우수기업 인증제도 창안(지식경제부)	2001년
5	세계 최초 인상마케팅 정립 등 18개 (저작권, 제 C-2001-002793호)	2001년

5. “메가시티 서울”이 되기 위한 도전정신 확산 방안

① 사고의 전환으로 도전정신 의식 고취, 확산으로 제2의 건국(서울시 제2 새마을 운동) 전개가 필요할 때임

② 도전정신 확산을 위한 각종 행사전개 및 캠페인 전개 ex) 도전한국인본부 ‘고미잘’ 영상

③ 서울시 주관 도전 자격증 제도(시험 및 실기) ex) (가칭) 도전지도사

④ 정상급 가수 노래주제곡 발표→ 도전정신 확산 기대

⑤ ‘서울시 도전현장’ 제작

⑥ 다양한 도전 관련 도서 발행 배포

⑦ 신세대에 맞는 도전의 날 명칭 공개모집 캠페인 전개

⑧ ‘도전정신 도서’에 대한 독후감 모집 ex) 정주영, 이병철, 박태준 등  
→ 도전정신 벤치마킹 유도

⑨ 창의력 발상의 전환 교육 강화 → 서울시 교육청 협조로 창의력 계발 교육 내용 확대

⑩ 창업 및 특허 START-UP 활성화 지원방안 모색

⑪ 4년제 대학에 도전학 관련학과 설립하여 저변 확산 방안 고려

⑫ 서울시 주관 '도전의 날' 선포(매년 행사실시: 7전 8기 정신 함양

\* 민간 주도로 도전한국인본부에서 매년 7월 8일 행사 실시하고 있음

## 6. 나오며

- “사고가 바뀌면 행동이 바뀌고, 행동이 바뀌면 습관이 바뀌고, 습관이 바뀌면 인격이 바뀌고 인격이 바뀌면 운명이 바뀐다.”고 말한 William James의 명언은 영원한 진리이다. 도전정신 함양이 인생을 좌우하게 된다는 것을 역설하고 있듯이, 결국 도전정신의 필요성은 ‘메가시티 서울시’ 청소년들의 꿈과 희망 더 나아가 양질의 일자리를 제공할 것이다.

- ‘도전의 날’은 개인과 사회에 여러 면에서 중요한 의미를 지닌다. 이는 철학적, 심리학적, 교육적 관점 모두에서 인간의 발전과 성장을 촉진하는 필수적인 요소로 작용한다. 도전을 통해 우리는 자신의 한계를 인식하고, 이를 극복하는 법을 배우며, 결국에는 더 나은 자신으로 거듭날 수 있다. 따라서 '도전의 날'은 단순한 이벤트를 넘어, 개인의 변화와 사회의 진보를 촉진하는 중요한 도구로 자리매김할 수 있다.

- ‘도전의 날’은 단순히 한 해에 한 번씩 기념하는 날이 아니라, 우리 모두에게 도전의 가치를 상기시키고, 그것을 적극적으로 실천하도록 격려하는 날이 될 것이다. 이를 통해 우리는 자신만의 한계를 넘어설 수 있을 뿐만 아니라, 사회 전체적으로 더 긍정적이고 동기 부여가 되는 환경을 조성할 수 있을 것이다. 결국, '도전의 날'은 우리 모두가 더 나은 미래를 위해 함께 나아갈 수 있는 출발점이 될 것이다.

- 끝으로 도전의 중요성의 저변 확대로 도전의 날 발상지는 ‘대한민국 수도 서울’이 되길 기대하며, ‘새로운 도전정신과 창의성 확산’으로 우리나라뿐만 아니라, 글로벌 세계도시로 확산이 되어, 우리나라 새마을운동과 같이 ‘메가시티 서울’로 도전정신을 배우러 오는 날이 멀지 않기를 기대한다.

## 김선우 전 복지TV 사장

### ‘도전의 날’ 기념일 제정 효과와 발전 방향

서론: 도전하지 않았다면 현재와 같은 인류의 발전은 없었다.

본론: 인류 역사상 생존을 위한 5개 분야의 역사적 도전

결론: 인류 자체가 도전의 역사, 이제는 기념일로 제정할 때. 기념일 제정 효과

#### ○ 서론: 도전하지 않았다면 현재와 같은 인류의 발전은 없었다.

1. 꿈과 희망에서만 멈추고 도전하지 않았다면 인류는 지금과 같은 번성은 물론이고 현대에 누릴 수 있는 각종 과학 발전과 문명의 발전은 없었다.

2. 인류의 첫 도전은 약 18만 년 전에 아프리카 대륙을 벗어난 호모사피엔스

\* 이스라엘 한 선사시대 동굴에서 아프리카 대륙이 아닌 곳에서 발견된 첫 호모사피엔스 화석 발견. 약 17만 5천 년~20만 년 전 정도로 추정

3. (아프리카 대륙을 벗어난) 인류 첫 도전의 의의

△ 다양한 종류의 가축을 확보할 수 있었음 ☞ 이는 식량의 대량 생산으로 연결

△ 나일강 일대를 벗어나 다양한 문화권 형성 통한 문화와 과학적 발전

△ 밀 외에 다양한 식량 자원 확보와 개발

△ 특정 지역에 전염병으로 인류 멸망(대량 사망) 방지

△ 인류(호모 사피엔스)의 유전적 다양성 기여

4. 아프리카 대륙을 벗어난 인류의 도전은 새로 정착한 지역의 풍토와 지형적 특성에 따라서, 인류 특유의 상상력이 더해 상당한 수준의 과학 발전하게 된 원동력

#### ○ 본론: 인류 역사상 생존을 위한 5개 분야의 역사적 도전

1. 의약품 발견과 의료 기술 혁신: 1950년대, 폴리오 백신 개발을 위해 많은 자원과 인력이 투입되었다. 이때 시행된 큰 규모의 임상시험에서는 수많은 자원봉사자가 살균되지 않은 주사를 맞고, 질병에 걸릴 위험을 감수했다. 이러한 희생으로 인해 1955년 존 시클릭 주사법이 개발되었고, 이는 폴리오 백신의 효능을 입증하는 데 결정적인 역할을 했다.

2. 식량 생산 및 농업 기술의 발전: 1960년대의 녹색 혁명은 고작의 수확량을

신속하게 증가시켰지만, 인간의 건강에 해를 끼치는 과도한 비료와 농약 사용 문제가 발생했다. 또한, 단일 품종의 대규모 생산은 유전 다양성을 감소시키는 문제를 야기했다. 이에 대응하여 유기농법과 지속 가능한 농업 방법이 발전하고 있다.

3. 인프라 구축과 안전 보장: 자동차의 보급과 함께 교통사고는 빈번하게 발생했고, 이는 많은 희생을 야기했다. 20세기 중반부터 교통안전 규제가 강화되었고, 차량 안전 기술의 발전으로 사고 발생률이 현저히 감소했다. 이러한 발전은 공공안전을 향상하는 데 큰 역할을 했다.

4. 환경 보호와 지속 가능한 발전: 1986년 체르노빌 원자력 발전소 사고는 큰 희생을 야기했다. 수천 명의 구조작업자들과 소방관들이 방사능에 노출되어 건강 문제를 겪었고 사고로 인해 수많은 인명 피해가 발생했다. 이 사고를 계기로 원자력 발전소의 안전성에 대한 인식이 높아졌고 환경 보호와 안전관리에 대한 더 많은 관심이 쏠리게 되었다.

5. 보건 및 위생 교육: 19세기 중반의 산업 혁명은 공 중 보건 문제를 야기했다. 공장에서의 업무 환경은 매우 위험하고 위생적이지 않았으며, 이로 인해 질병이 유행했다. 이에 대응하여 공중 보건 시스템이 구축되고 보건 교육이 강화되었다. 예를 들어, 존 스노우의 콜레라 지도는 질병의 원인이 물과 연관이 있다는 것을 입증하여 위생 개선에 크게 기여했다.

2000년대부터 우리 국민들 마음속에 도전정신이 사라지기 시작한 이후 지금까지 정부나 지자체가 나서서 도전정신을 일깨워주지 못했다. 그래서 우리 국민은 무한도전이나 도전 골든벨 같은 프로그램을 통해 도전정신을 접할 수 있었다. 하지만 방송 프로그램 특성상 오락적인 분위기가 겹쳐 도전정신과는 다소 거리가 있었다.

그나마 지난 13년 동안 도전정신을 위해 달려온 사단법인 도전한국인본부가 매년 행사를 열며 각계각층에서 최선을 다하는 도전한국인을 발굴하고 위로해 주고 있다는 게 다행이 아닐 수 없다.

해방 이후 2000년대까지 우리 사회 곳곳엔 도전이라는 단어가 많았다. 사무실에 걸려 있는 표어에도 목표 달성 옆에는 항상 도전이 있었고, 학교 교실에도, 노동 현장에도 도전이라는 단어가 도배돼 있었다. 심지어는 고시원에 걸려 있는 액자에도 도전이라는 단어가 많이 사용됐다. 즉 목표가 있는 곳엔 항상 도전이 따라다녔다. 목표를 달성하기 위해 도전했다는 건 그만큼 죽을 각오로 목표를 향해 뛰었다는 의미다.

도전해서 목표를 달성하고 이기는 건 별로 중요하지 않다. 도전 자체가 아름답기 때문이다. 도전이 없는 목표는 간절함이 없는 목표로 달성 확률이 낮고, 중도에 포기하기 쉬울 수밖에 없다. 지금 우리 사회가 도전이 없는 목표로 가득하다는 게 문제다. 목표 달성이 안 돼도 쉽게 포기하고 포기함으로써 발생하는 피해에 대해서도 무감각하다.

인류의 발전은 종종 희생정신을 통한 결단력과 도전의 실행력에 의해 이루어진다는 것을 나타낸다.

○ 결론: 인류 자체가 도전의 역사, 이제는 기념일로 제정할 때.  
기념일 제정 효과

1. 정부(중앙, 지방 정부) 차원에서 기념일 제정을 통해 해당하는 운동(캠페인 등)이나 기념이 될 만한 기록을 그에 부수되는 의식과 행사 등을 통해 사회적으로 알리고 시민들에게 기념일에 대한 의의를 고취할 수 있다.

2. 현재 우리나라에는 54가지의 법령에 의한 기념일이 있고, 71가지의 개별법에 규정된 기념일이 있으며, 법정 기념일은 아니지만 지방자치단체별로 조례로 지정된 다수의 기념일이 존재한다.

3. 해당 기념일들은 정부의 주관 부서와 관련한 민간 단체 등이 공동으로 기념행사와 프로그램을 진행하고 있다. 관련한 내용에 따른 포상, 기념할 목적에 대한 의의 고취, 참여자 확대, 사회적 관심 증대 등의 효과를 얻고 있다.

4. 대한민국의 공식 공휴일은 다음과 같다:

1. 신정 1월 1일
2. 설날 - 음력 1월 1일, 2일, 3일
3. 삼일절 - 3월 1일 도전정신
4. 어린이날 5월 5일
5. 근로자의 날 - 5월 1일 도전정신
6. 부처님 오신 날 - 음력 4월 8일
7. 현충일 - 6월 6일 도전정신
8. 광복절 - 8월 15일 도전정신
9. 추석 - 음력 8월 15일, 16일, 17일
10. 개천절 - 10월 3일 도전정신
11. 한글날 - 10월 9일 도전정신
12. 크리스마스 12월 25일

이상이 대한민국의 공식 공휴일이며

이들 중 다수의 국경일은 도전의 역사를 기념하고 있다.

3.1, 4.19, 5.18, 기념일들 두말할 것도 없고, 따라서 놀라운 사실은 대한민국이 그 어느 나라 보다 많은 도전정신을 내포한 기념일들이 많다는 것이다.

작년 10월 16일 당시 서울특별시의회 정책위원장 김용호 의원이 제안한 ‘서울특별시 도전의 날 조례안’이 작년 10월23일 소관위원회에 접수된 이후, 서울시와 시민단체 그리고 서울시민의 공감대가 형성돼 올 상반기 본회의에 상정될 예정이다.

서울특별시 도전의 날 조례안은 매년 7월 8일을 서울특별시 도전의 날로 정하고 이를 기념하기 위해 도전정신이 투철한 시민을 시상하고 다양한 문화행사를 개최해 서울 시민의 도전정신을 고취하고, 서울시의 국제도시로서 브랜드이미지 부각과 발전에 이바지함을 목적으로 하고 있다.

7월 8일을 도전의 날로 제안한 이유는 아마도 7전 8기라는 말이 ‘일곱 번 넘어져도 여덟 번 일어난다.’는 뜻으로 ‘여러 번 실패해도 굴하지 않고 계속 도전한다.’는 의미이기 때문일 것이다.

서울시 차원을 넘어 정부도 우리나라가 다시 새롭게 도약하기 위해 7월 8일을 도전의 날을 지정해 우리 국민에게 도전정신을 함양해야 한다. 2000년대 이후 사라진 도전이라는 단어가 부활해야 우리나라가 살 수 있다. 서울시의회가 324회 정례회에서 먼저 물꼬를 트길 바란다.